

Sveriges Ingenjörer  
ska vara det naturliga valet  
för alla högskoleutbildade  
ingenjörer och  
ingenjörstudenter

Sveriges Ingenjörers  
årsredovisning 2020





# 160000 ingenjörer räknar med Sveriges Ingenjörer

SVERIGES INGENJÖRERS  
UPPDRAG ÄR BRETT. VI SKA  
VARA NÄRA MEDLEMMEN  
OCH SPELA EN AKTIV ROLL  
PÅ ARBETSPLATSEN, PÅ  
INGENJÖRSUTBILDNINGEN  
OCH I REGIONEN DÄR  
MEDLEMMEN BOR.

160 000 ingenjörer var medlemmar i Sveriges Ingenjörer under 2020. Här finns studenter, nyexaminerade, chefer, företagare, specialister, pensionärer, stationerade i utlandet, anställda i offentlig verksamhet, på stora industriföretag och i den tjänsteproducerande sektorn. Det är 160 000 ingenjörer med olika preferenser, som ställer olika krav på ett medlemskap. Många har en stark facklig tradition, andra ser medlemsförmånerna eller intressefrågorna som anledningen till att vara med.

Sveriges Ingenjörers uppdrag är brett. Vi ska vara nära medlemmen och spela en aktiv roll på arbetsplatsen, på ingenjörsutbildningen och i regionen där medlemmen bor. Sveriges Ingenjörer ska vara en faktor att räkna med nationellt så väl som internationellt. Genom ett medlemskap som erbjuder trygghet och utveckling, ska behoven hos många olika medlemmar tillgodoses och attrahera den ingenjör som ännu inte är medlem.

Sveriges Ingenjörer ska vara det naturliga valet för alla högskoleutbildade ingenjörer och ingenjörstudenter. Det är vår övergripande inriktning som styr oss i vardagen, på både kort och längre sikt.

Sveriges Ingenjörer ska vara ingenjörernas företrädare i samhällsdebatten i frågor som rör yrkeslivet och studietiden. Vi ska se till att ingenjörernas förmågor uppmärksammas och värderas högt av omvärlden. Vi jobbar för att höja ingenjörskyrkets status och slå vakt om villkoren i arbetslivet. Vår partsställning är en nyckel i detta. Organisationsgraden är en annan. Det är när vi är många, som kommer till och som stannar kvar, som Sveriges Ingenjörer fortsätter att vara landets mest inflytelserika akademikerförbund.

Vår storlek är vår styrka. Det ger oss en position som för med sig handlingsutrymme att sätta agendan i en riktning som stärker ingenjörerna. Det som är bra för ingenjörerna är bra för Sverige.

# Innehållsförteckning

FÖRORD	[3]
RÖSTER OM ÅRET SOM GÅTT	[6]
ORGANISATION	[13]
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	[15]
HÅLLBARHETSRAPPORT	[19]
DISPOSITION BETRÄFFANDE FÖRBUNDETS VINST	[27]
RESULTATRÄKNING	[29]
BALANSRÄKNING	[30]
KASSAFLÖDESANALYS	[32]
REDOVISNINGSPRINCIPER	[33]
NOTER	[36]
UNDERSKRIFTER	[45]
REVISIONSBERÄTTELSE	[46]
BILAGOR	[49]
FÖRBUNDESTYRELSE /LEDNING	[52]
EXTERNA SAMARBETEN	[53]

ULRIKA LINDSTRAND  
Förbundsordförande



# - Ett år som inte liknar något annat år



Året som gått har inte varit som något annat år. Världen från i januari ser radikalt annorlunda ut jämfört med i slutet av året. Alla individer, organisationer och företag har tvingats ändra sitt sätt att leva och arbeta sedan dess och det gäller även Sveriges Ingenjörer och dess medarbetare.

Året inleddes bland annat med att avtalsförhandlingarna startade på allvar sedan kravväxlingen på industrins område i december 2019. I slutet på förhandlingarna hade dock Coronaviruset spridit sig över jorden, vilket ledde till att avtalsrörelsen pausades och sköts upp till hösten, för att kunna fokusera på att möjliggöra för svensk industri att överleva krisen och för våra medlemmar att kunna behålla sina jobb i så stor utsträckning som möjligt.

Samtidigt började regeringen presentera sina stödpaket varav ett var ett krisstöd för företagen, så att det skulle bli möjligt att i olika grad permittera medarbetare samtidigt som de enskilda skulle få statligt stöd. Detta förutsatte dock nya korttidsavtal på alla avtalsområden. På bara några veckor tog förbundet fram en stor mängd korttidsavtal i ett läge då mycket fortfarande var oklart. Samtidigt ökade antalet samtal till rådgivningen och antalet förhandlingsärenden markant. När Covid-19 i mars förklarades som pandemi fick det en omedelbar och dramatisk effekt som har berört alla delar av kansliets verksamhet. Alla anställda som kunde skulle arbeta hemifrån tills nya besked gavs och nästan alla resor ställdes in. Nya rutiner och mötesformer togs snabbt fram för att klara kraven från medlemmarna. Framför allt har det handlat om att göra fysiska möten digitala; både internt och externt gentemot medlemmarna. De externa medlemskontakterna och rekryteringen har tvingats finna helt nya mötesformer. Ett stort antal webinarier togs fram och radikalt nytänkande krävdes när det normala sättet att rekrytera studenter på stora föreläsningar inte längre gick att genomföra.

I den ekonomiska osäkerheten blev många medvetna om tryggheten med att vara medlem i facket. Det ledde till att tusentals presumtiva medlemmar plötsligt och samtidigt knackade på dörren. Under mars och april tillkom 3000 nya medlemmar, vilket är långt över alla tänkbara prognoser. Samtidigt minskade antalet medlemmar som begärde utträde ur förbundet.

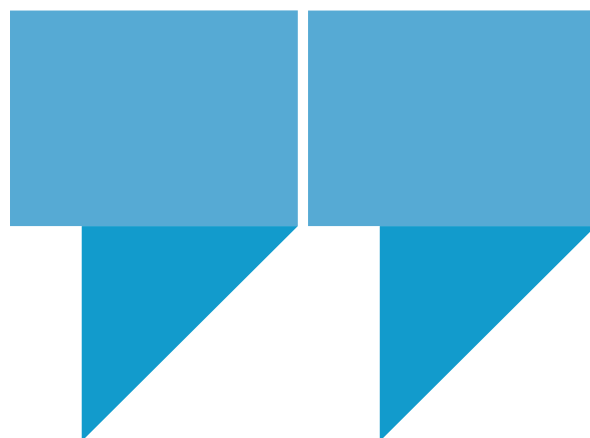
Det stod ganska tidigt klart att 2019 års prognos för antalet arbetslösa medlemmar under 2020 måste göras om. De nya prognoserna kom att visa på stora risker för hela förbundets verksamhet med dåvarande nivå på medlemsavgiften, framför allt då prognosen spelar en avgörande roll för finansieringen av inkomstförsäkringen.

Med anledning av detta förbereddes ett extra Ingenjörfullmäktige i maj där beslut togs om en tillfällig höjning av medlemsavgiften under som längst 18 månader för att klara av den väntade arbetslösheten. Som en ytterligare konsekvens av arbetslösheten bland akademiker skedde under hösten även en höjning av a-kassan för våra medlemmar som är medlemmar i AEA.

Som ett svar på informationshungern hos medlemmarna ökades antalet nyhetsbrev direkt till medlemmarna och webben fick karaktären av ett centralt kommunikationsnav som erbjöd självhjälp, för att på så sätt ge snabbare service till våra medlemmar i ett svårt läge.

Under försommaren skissade förbundet på ett nytt opinionsprogram som kom att kallas Nystartsagendan. Fyra områden lyftes fram som centrala för att nystarta Sverige efter pandemin: innovation, kompetensutveckling, digital transformation och fossilfri omställning. Dessa områden har under hösten blivit styrande för aktiv opinionsbildning från förbundet.

En annan fråga som tagit mycket av vår tid är förhandlingarna om att reformera arbetsrätten. Slutligen kunde PTK och Svenskt Näringsliv enas om en LAS-överenskommelse som innebär förbättrade möjligheter att kompetensutveckla sig både under anställning och mellan jobb. Förslaget innehåller också betydande förbättringar för visstidsanställda och anställda på företag utan kollektivavtal, bland annat när det kommer till möjligheter till kompetensutveckling. Ett starkt fackligt inflytande är därmed fortsatt garanterat och totalt sett förbättras anställningstryggheten på svensk arbetsmarknad. Allt det vi har åstadkommit under året och vår förmåga att snabbt ställa om och anpassa verksamheten bäddar för fortsatta framgångar under 2021.







RICHARD MALMBORG  
Förbundsdirektör



# Ett år med fokus på hårt jobb i osäkra tider



Att Sveriges Ingenjörers kansli bryr sig om förbundets medlemmar och gör allt för att de ska vara nöjda är ingenting nytt. Trots de oförutsebara händelserna som har avlöst varandra och tvingat kansliet att ständigt prioritera om verksamheten under hela året har medarbetarna ställt upp och ställt om i en tid som varit påfrestande för alla.

I början av mars sammankallades förbundets krisgrupp att för att kunna hantera den svåra situation vi stod inför. Vi har hela tiden följt riktlinjerna från myndigheterna och fattat de beslut vi ansett viktiga med hänsyn till personalens hälsa och för att verksamhetens kritiska delar alltid ska skyddas.

Beslutet att alla skulle flytta hem till hemmakontor togs tidigt och personalen har jobbat på distans sedan i mitten av mars och den allra största delen av personalen har fortsatt att arbeta hemma tillsvidare.

Medarbetarna har, trots att de inte har haft tillgång till sina kollegor fysiskt, jobbat på i olika projekt och med oförändrad styrka. De har hanterat svåra uppsägningar, tagit sig an ny lagstiftning i form av korttidsavtal och hanterade att bygga praxis samtidigt som den implementerades. Vi har hållit föredrag och möten digitalt och därmed utvecklat ett nytt sätt att ha kontakt utåt med medlemmarna, vilket också har bidragit till större tillgänglighet.

Vissa sätt att arbeta kommer helt säkert att bli bestående när den akuta fasen av Corona-krisen är över. De nya sätten att erbjuda stöd till medlemmarna har gjort att förbundet tagit raska steg mot att bli ett mer digitalt förbund. Det har även fått oss att komma samman ännu bättre som ett kansli där vi tillsammans jobbar mer integrerat och fokuserat.

Mitt i allt detta har det hela tiden funnits en känsla av hopp; att vi klarar att ställa om vår verksamhet i en svår kris precis som våra medlemmar har tvingats att göra.

Stolt, nyfiken och professionell – det är våra värdeord som vägleder oss. Och jag hoppas att medlemmarna känner av det när de möter oss som jobbar på kansliet.



# Sveriges Ingenjörers kansli

Sveriges Ingenjörers verksamhet är uppdelad i fyra verksamhetsgrenar: Förhandling, Politikutveckling och opinion, Medlemsutveckla och rekrytera samt Kommunikation. Därutöver finns stabsenheter för exempelvis ekonomi, HR/personal, internservice och juridik. Kansliets arbete leds av förbundsdirektören.

Huvudkontoret ligger i centrala Stockholm. Lokala förhandlingskontor som delas med andra Saco-förbund finns i Malmö och Göteborg. Där arbetar enbart ombudsmän.

## FÖRHANDLINGSAVDELNINGEN

På Sveriges Ingenjörers förhandlingsavdelning arbetar 67 personer med förhandlingar som rör medlemmar, partsarbete och avtalsförhandlingar, rådgivning, kursverksamhet, bildande av lokalföreningar och rekrytering av förtroendevalda till lokalföreningarna.

## POLITIKUTVECKLING OCH OPINION

På avdelningen Politikutveckling och opinion arbetar 14 personer som ansvarar för att initiera och underbygga förbundets politikutveckling, med hjälp av utredningar

och statistik. Avdelningen utgör expertstöd i kansliets operativa och strategiska aktiviteter.

## MEDLEMSUTVECKLA OCH REKRYTERA

På Medlemsutveckla och rekrytera arbetar 33 personer med ansvar för medlemservice samt insatser för att rekrytera och behålla medlemmar. Här utvecklas och förvaltas förmåner, erbjudanden och tjänster samt distriktverksamheten.

## KOMMUNIKATION

På Kommunikation arbetar 19 personer med förbundets interna och externa kommunikation, marknadsföring, press och opinionsbildning. Här planeras, analyseras och utvecklas förbundets kommunikationsarbete, budskap och kanaler.

## STABSENHETER

Stabsenheterna består av 35 personer som arbetar med förbundsledning, ekonomi, juridik, och HR/personalfrågor, verksamhetsutveckling- och uppföljning, IT, internservice och fastighetsskötsel samt på redaktionen för webbtidningen Ingenjoren.se.

## SVERIGES INGENJÖRER I SIFFROR:

180

antal medarbetare på kansliet inkl.  
12 personer på Citykonferensen

48

ålder på den på genomsnittliga  
medarbetaren

10,3

är den genomsnittliga  
anställningstiden (år)

61%

av kansliets medarbetare  
är kvinnor

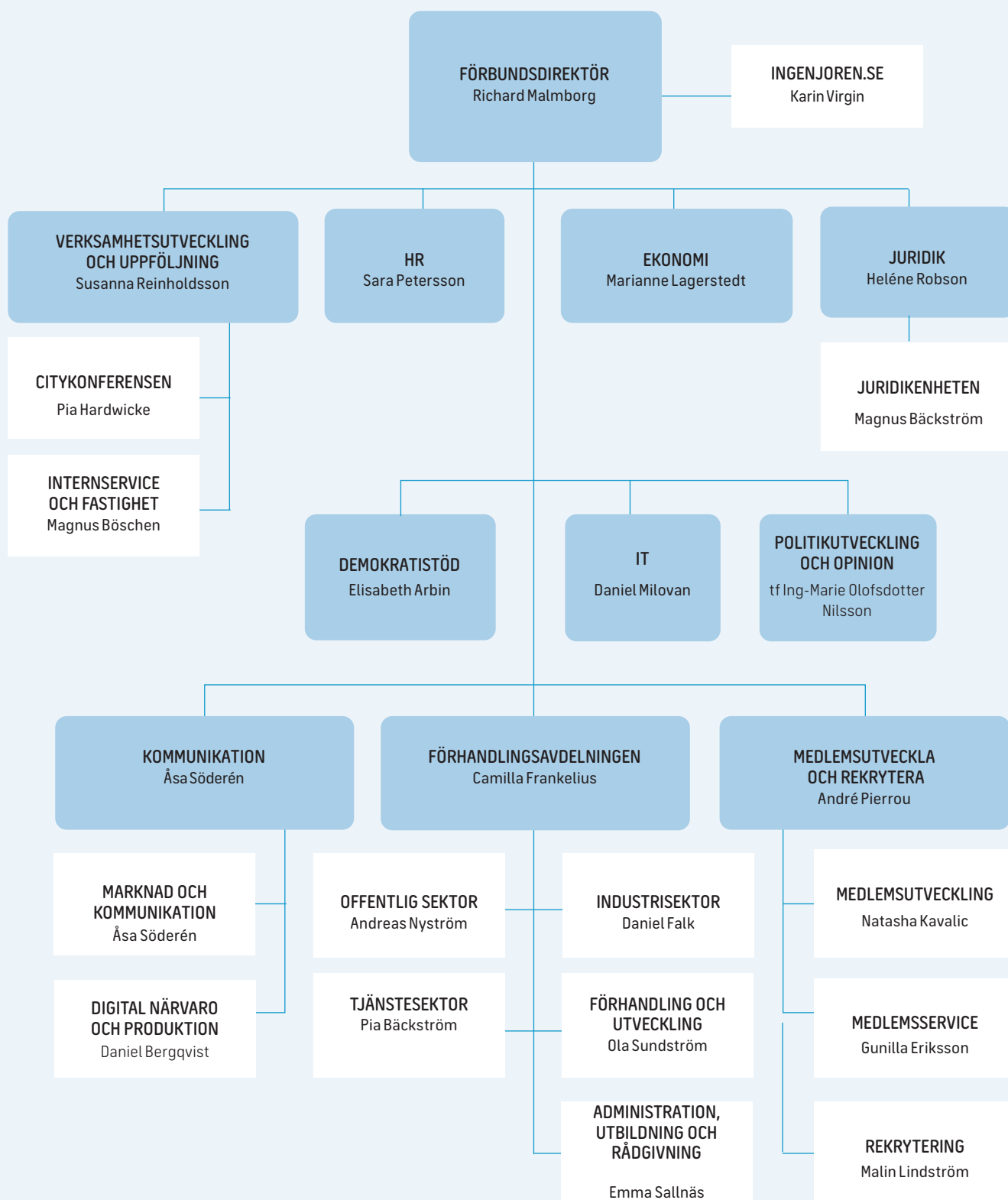
73%

av ledningsgruppen  
är kvinnor

61%

av chefsgruppen  
är kvinnor

# Kansliorganisation



= ingår i ledningsgruppen

# Förvaltningsberättelse

Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören för Sveriges Ingenjörer, org nr 802003-4586 med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisningen för verksamhetsåret 2020.

## ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Sveriges Ingenjörer är fackförbund och intresseorganisation för högskoleutbildade ingenjörer och teknologer.

Förbundets syfte är att tillvarata medlemmarnas intressen i frågor av betydelse för deras anställningsförhållanden, utbildning och yrkesutövning. Verksamheten bedrivs främst i den egna fastigheten på Malmskillnadsgatan i centrala Stockholm, men även på de två lokala förhandlingskontoren i Göteborg respektive Malmö.

Sveriges Ingenjörer äger de vilande dotterföretagen Jubileum P350 AB, AB Ingenjörshuset, Sveriges Ingenjörer (ingenjörerna) AB, NIFAB Nordiska Ingenjörbyrå för Färg AB, Teknisk tidskrift i Stockholm AB och Sveriges Ingenjörer Able AB. Ett intresseföretag, Akademikertjänst I.A.S. AB, ägs också till 30 %. Under 2019 avyttrades det tidigare intresseföretaget Saco IT Service AB (ägt till 49 %). Då inga aktiva dotterföretag innehas är dotterföretagen utan väsentlig betydelse, varför ingen koncernredovisning upprättas.

Förbundets verksamhet är uppdelad i tre olika verksamhetsgrenar:

- Förbundsrorelsen består av medlemsverksamheten, exempelvis förhandling, medlemsservice och rekrytering samt politik- och opinionsverksamheten. Även avkastningen från förbundsrorelsens finansiella

tillgångar ingår här.

- Affärsrorelserna avser förvaltning och uthyrning av förbundets fastighet, Hammaren 14, samt verksamheten i förbundets konferensanläggning, vilken bedrivs i den egna fastigheten. Konferensverksamheten marknadsförs under namnet Citykonferensen.
- Sveriges Ingenjörers konfliktfond utgör del av förbundet Sveriges Ingenjörer. Konfliktfondens verksamhet består av förvaltning av dess kapital och dess ändamål är att utgöra stöd vid arbetskonflikt för sådan verksamhet som gagnar medlemmarnas intresse.

Fristående från förbundets juridiska person är av Sveriges Ingenjörer förvaltade stiftelser. Se vidare Bilaga 2.

## UTVECKLING AV FÖRBUNDETS RESULTAT OCH STÄLLNING

Förbundets resultat efter skatt uppgår totalt till 65 221 tkr (f å 40 343 tkr), varav 24 843 tkr (f å 2 181 tkr) avser förbundsrorelsen inklusive resultat från förbundsrorelsens finansiella placeringar, 46 018 tkr (f å 36 105 tkr) avser konfliktfonden och - 5 640 tkr (f å 2 057 tkr) avser affärsrorelserna.

Inom affärsrorelserna visar Citykonferensen en förlust före skatt om - 6 281 tkr (f å vinst 1 336 tkr) och uthyrningsverksamheten i fastigheten Hammaren 14 uppvisar en förlust före skatt om - 894 tkr (f å vinst 1 298 tkr). Det sammantagna resultatet för affärsrorelserna före skatt är således - 7 175 tkr (f å 2 634 tkr).

Sveriges Ingenjörers utlandsfond har under året utbetalat understöd till 5 medlemmar (föregående år 5 medlemmar), som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa. Se vidare not 21.

## Ekonomisk översikt

BELOPP I TKR	2020	2019	2018	2017	2016
Rörelsens intäkter	405 780	411 855	402 885	382 852	373 136
Rörelseresultat	16 711	17 211	14 788	8 470	19 620
Balansomslutning	1371 109	1230 380	1200 864	1076 372	1033 669
Justerat eget kapital	1168 805	1098 691	1058 458	956 415	924 257
Justerat eget kapital till marknadsvärde	1244 632	1265 960	1122 133	1084 652	1025 027
Soliditet	85,3%	89,3%	88,1%	88,9%	89,4%
Yrkesverksamma medlemmar	132 037	127 429	124 923	122 427	120 535

För definitioner se not 27.

## FÖRBUNDET, FÖRBUNDSRÖRELSEN

### Verksamheten

Verksamheten under 2020 har i mycket hög utsträckning påverkats av den pågående Coronapandemin. Förutom att kansli verksamheten, i likhet med verksamheter i företag och organisationer världen över, behövde flyttas till medarbetarnas hem och att olika processer snabbt behövde digitaliseras, innebar pandemin att årets avtalsrörelse tvingades skjutas upp och avslutades först under hösten, istället för, som planerat under våren. En annan effekt har varit ett stort inflöde av nya medlemmar och mycket tid har också lagts på att teckna permitteringsavtal för många av förbundets medlemmar. Även under mer normala omständigheter ligger ett stort fokus i förhandlingsverksamheten på att hjälpa medlemmar med råd och stöd inför ett nytt arbete, eller att förhandla för dem som av olika anledningar får problem på sin arbetsplats. Pandemin har gjort att medlemmarnas behov av rådgivning och stöd har ökat mycket kraftigt, varför denna del av verksamheten har gått på högvarv under en stor del av året. Att utbilda förtroendevalda som företrädare medlemmarna på arbetsplatserna är också en del av förhandlingsverksamhetens normala uppgifter, men under 2020 har delar av utbildningsverksamheten tvingats ställas in på grund av pandemin, samtidigt som delar av utbildningsverksamheten har digitaliserats och genomförts i digitalt format.

Under 2020 har förbundets telefonrådgivning tagit emot 21 062 samtal (föregående år 18 168) och ombudsmännen har svarat på 4 061 rådgivningsmejl (f å 4 407). Antalet förhandlingsärenden har under 2020 varit 8 187 st (f å 6 286). Förbundets enhet för medlemservice har vidare besvarat 13 767 telefonsamtal (f å 11 708) och 27 077 mejl (korrigerad siffra f å 23 597). Under delar av året har medlemservice även genomfört välkomstsamtal till nya medlemmar, totalt har 454 välkomstsamtal (f å 742) genomförts under 2020. På grund av den belastning pandemin medfört på enheten för medlemservice har det inte varit möjligt att genomföra dessa samtal under perioden april till och med december.

Arbetet med att bilda nya akademikerföreningar på arbetsplatser där förbundet saknar lokal representation är viktigt, men möjligheterna att genomföra detta arbete på ett effektivt sätt har tyvärr påverkats negativt av Coronapandemin. Under 2020 bildades/utsågs 11 föreningar och 41 kontaktpersoner (f å 25 respektive 91). Förbundet har vidare under 2020 hanterat 2 908 migrationsärenden (f å 6 305). Det avser företag som anlitar arbetskraft från andra länder och behöver få ett godkännande för anställningsvillkoren av förbundet. Sedan juni 2020 yttrar förbundet sig endast över migrationsärenden där den sökande kommer att omfattas av kollektivavtal, därav den kraftiga minskningen jämfört med år 2019.

Ingenjörerna har en nyckelroll i en hållbar samhällsutveckling, i linje med FN:s globala miljömål och Agenda 2030. Ingenjörerna har också en nyckelroll i att bidra till konkurrenskraft i det svenska näringslivet. Den tekniska kompetensen och förmågan att lösa problem är avgörande för att hänga med i den snabba tekniska omställning som nu sker, såväl inom privat som offentlig sektor.

Sveriges Ingenjörers Innovations- och konjunkturrapport, med svar från drygt 400 förtroendevalda, har identifierat ingenjörernas betydelse som värdeskapare. Med rätt teknisk kompetens kan företagen utveckla nya produkter och tjänster som bidrar till en ökad konkurrenskraft och till att företagen kan inta en ledande position i den tekniska utvecklingen. Tyvärr kan vi dock konstatera att ingenjörerna inte får betalt för det värde de skapar. Detta är något som vi som förbund vill ändra på. Under året har vi verkat för att ändra på detta faktum, främst i insatser kopplade till avtalsrörelsen. Under det kommande året fortsätter vi att göra det genom olika former av utbildning, opinionsbildning och påverkansarbete - både när det kommer till ingenjörernas betydelse för Sveriges konkurrenskraft och genom att lyfta och synliggöra exempel på ingenjörernas roll i samhällsutvecklingen.



Under 2020 har ett projekt för att etablera en digital strategi för förbundet/kansliet genomförts. Syftet med projektet var att ta fram en strategi, med kopplade målområden, för att förtydliga hur kansliet kan verka för att ytterligare förstärka:

- Det digitala medlemskapet/medlemserbjudandet och
- Den digitala organisationen/kansliet

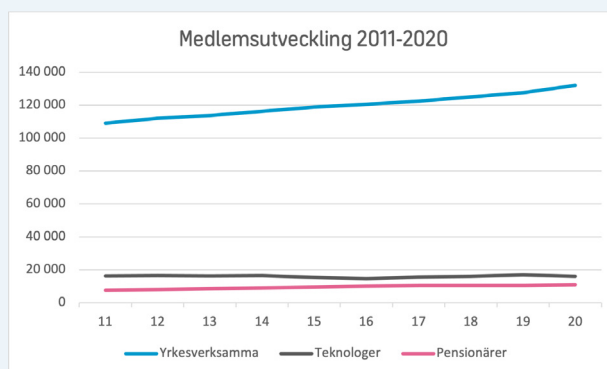
Tidshorisonten för strategin är 3–5 år. Projektet, som har involverat flera delar av kansliet, slutlevererades och stängdes under Q3 2020. Den digitala strategin bidrar direkt till det övergripande målområdet "Digitalisering" och kan komma att bidra med input i affärsstrategiska frågor, samt utgöra underlag/ramverk till underliggande strategier. Den digitala strategin kommer också att leverera input till projekt 2021-2025.

Medlemsrekryteringen har sett betydande effekter av Coronapandemin under 2020, både i positiv och i negativ riktning. Gällande yrkesverksamma medlemmar har ett stort inflöde av nya medlemmar, som på grund av pandemin sett behovet och nyttan av ett fackligt medlemskap, tillkommit. Samtidigt har den ordinarie rekryteringsverksamheten försvårats, då man inte haft möjlighet att närvara på arbetsplatser och andra mötesplatser. Gällande studentrekryteringen har pandemin haft en kraftigt negativ påverkan, då den fysiska närvaron vid universitet, högskolor och mässor i det närmaste omöjliggjorts. Dessa fysiska mötesplatser är mycket viktiga för att etablera kontakt med studenterna. Förbundet har under året arbetat hårt med att skapa digitala alternativ till att etablera kontakt med och rekrytera studenter, men att inte kunna mötas fysiskt har visat sig vara en stor utmaning i rekryteringsarbetet. När 2020 summeras kan dock konstateras att Sveriges Ingenjörer ökar medlemsantalet för 13:e året i rad. Målet är fortsatt att Sveriges Ingenjörer ska vara det självklara valet för alla högskoleutbildade ingenjörer och teknologer. De skall känna stor nytta och värde av medlemskapet, få en god service och bli företrädna på ett professionellt sätt – individuellt och kollektivt.

## Medlemmar

Medlemsutvecklingen för yrkesverksamma är fortsatt positiv och har under året ökat ytterligare på grund av pandemin. Den sista december 2020 hade förbundet 159 017 medlemmar fördelat på 132 037 yrkesverksamma, 16 097 teknologer och 10 883 pensionärer. Det innebär en positiv utveckling under 2020 med 2,7 % (föregående år 2,2 %) vilket motsvarar en ökning med 4 188 medlemmar (få 3 349). Sveriges Ingenjörer fortsätter att vara det största förbundet inom Saco.

I diagrammet nedan redovisas förbundets medlemsutveckling de senaste tio åren:



Under första halvåret 2020 har medlemsavgiften varit 240 kronor per månad för yrkesverksamma medlemmar, 15 kronor per månad för teknologer och 38 kronor per månad för pensionärer. Per den första juli höjdes avgiften tillfälligt till 340 kronor per månad för yrkesverksamma medlemmar i syfte att säkerställa att inkomstförsäkringens säkerhetsreserver skall klara de påfrestningar som pandemin innebär för inkomstförsäkring. Den tillfälliga höjningen kommer att vara som längst till och med 2021-12-31. Teknologer och pensionärer påverkas inte av den tillfälliga höjningen, utan har under hela 2020 betalat 15 respektive 38 kronor per månad. Senaste föregående, permanenta höjning av medlemsavgiften skedde per den 1 januari 2018, då medlemsavgiften höjdes efter att ha varit oförändrad under fem år.

## MODERFÖRBUND, AFFÄRSRÖRELSENA

Moderförbundets fastighet har varit fullt uthyrd under januari till och med juli 2020. Sedan augusti 2020 är en lokal vakant och arbete med att finna nya hyresgäster pågår.

Coronapandemin har haft en stor inverkan på verksamheten i Citykonferensen under 2020. Från mitten av mars till och med augusti höll anläggningen stängt, men även under hösten har pandemin kraftigt påverkat anläggningens verksamhet och försäljning. Totalt sålde Citykonferensen 14 232 konferensgästdagar (föregående år 41 765).

### EGET KAPITAL

	Ändamålsbestämda medel	Balans- erad vinst	Årets resultat	Totalt
<b>Förbundsverksamhet</b>				
Vid årets början	31926	166172	4238	202336
Resultat från finansiella investeringar inkl skatt	-368			-368
Resultat från finansiella investeringar	1200			1200
Omföring resultat		4238	-4238	-
Årets resultat			19203	19203
	32758	170411	19203	222372
<b>Konfliktfonden</b>				
Vid årets början	814612	-	36105	850717
Omföring resultat	36105	-	-36105	-
Årets resultat			46018	46018
	850717	-	46019	896736
<b>Moderförbund</b>	<b>883475</b>	<b>170411</b>	<b>65221</b>	<b>1119108</b>

Under året har Sveriges Ingenjörers Utlandsfond utbetalat understöd till 5 (f.å. 5) medlemmar som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa.

# Hållbarhetsrapport

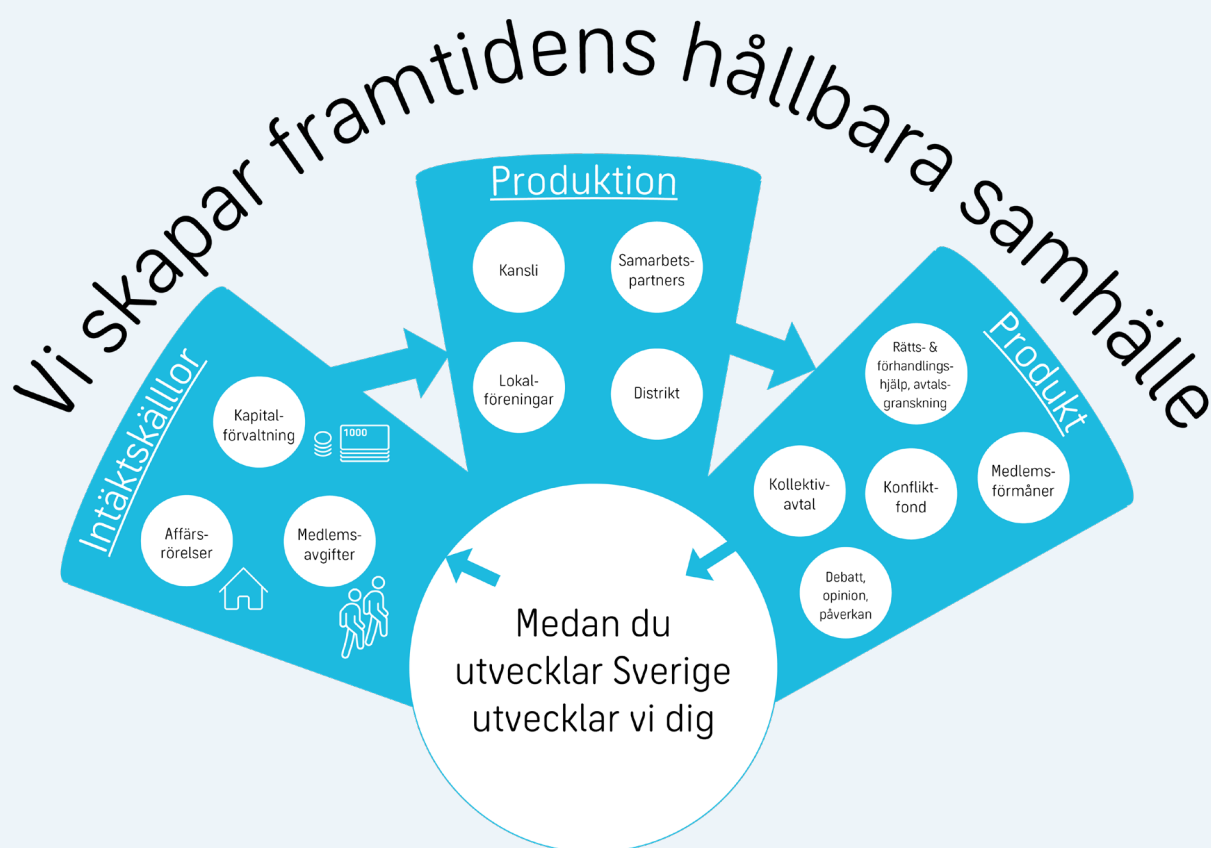
Sveriges Ingenjörer är en intresseorganisation och ett fackförbund för högskoleutbildade ingenjörer. Med de 160 000 medlemmarna finns kraft att påverka samhället, skapa goda arbetsvillkor och stärka ingenjörnsrollen. Hållbarhet är en väsentlig fråga för Sveriges Ingenjörer, visionen för Sveriges Ingenjörer – *Vi skapar framtidens hållbara samhälle* – visar tydligt på organisationens inställning till hållbarhetsfrågorna på samhällsnivå. Denna rapport avgränsar sig dock till att omfatta Sveriges Ingenjörers kansliorganisationens verksamhet, vilket innefattar kansliet i Stockholm, de två lokala förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö, samt affärsrörelserna i form av fastigheten Hammaren 14 och dagkonferensanläggningen Citykonferensen.

## BESKRIVNING AV VERKSAMHETENS MODELL, ÄNDAMÅL, VISION OCH MÅL

### Ändamål, vision och mål

Sveriges Ingenjörer är en medlemsorganisation vars syfte är att tillvarata medlemmarnas intressen i frågor av betydelse för deras anställningsförhållanden, utbildning och yrkesutövning. Visionen för Sveriges Ingenjörer - *Vi skapar framtidens hållbara samhälle* - stöds av organisationens fyra visionära mål:

1. Sveriges Ingenjörer är den ledande samhällsaktören.
2. Sveriges ingenjörer gör det hållbara och utvecklande samhället möjligt.
3. Sveriges ingenjörer har villkor i världsklass.
4. Svensk utbildning skapar världsledande ingenjörer.



### **Intäktskällor**

För att kunna uppfylla sitt syfte behöver organisationen intäkter. Den huvudsakliga intäktskällan är medlemsavgifterna, som under 2020 står för ca 90 procent av moderförbundets sammanlagda intäkter. Medlemsavgiften beslutas av organisationens högsta beslutande organ, Ingenjörfullmäktige. Utöver medlemsavgifterna finns intäkter från affärsrörelserna, dvs uthyrningen av förbundets fastighet samt konferensverksamheten Citykonferensen, vissa bidrag, samt övriga intäkter i form av t ex sålda tjänster och annonsintäkter. Dessutom ger förbundets placerade kapital avkastning, som används för att uppfylla syftet.

### **Produktion**

Produktionen av medlemskapsinnehåll som Sveriges Ingenjörer levererar utförs i huvudsak av kansliets anställda tjänstemän. Dessa finns på kontoret i den egna fastigheten i Stockholm, samt på de lokala förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö. Även förbundets förtroendevalda, som finns på medlemmarnas arbetsplatser över hela landet, utgör en viktig del av Sveriges Ingenjörers produktion. I vissa sammanhang sker produktionen med hjälp av externa samarbetspartners, exempelvis försäkringsbolag eller kapitalförvaltare.

### **Produkt**

Den produkt som verksamheten i Sveriges Ingenjörer producerar består i att fylla medlemskapet med värde i enlighet med organisationens ändamål, vision och mål. Detta sker bl a genom

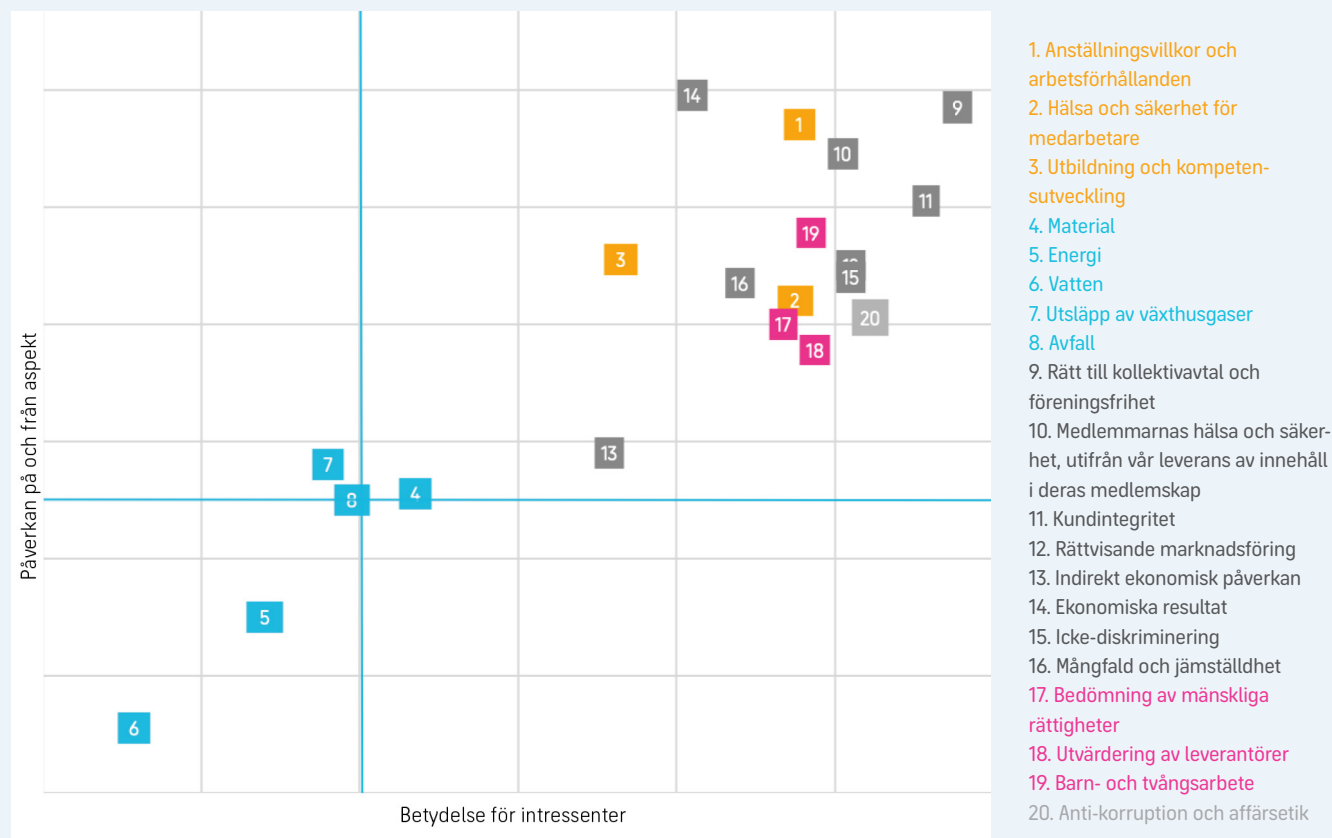
- Medlemsförmåner anpassade för yrkesverksamma och studenter, exempelvis försäkringar, rådgivning, kurser eller karriärstöd.
- Kollektivavtal.
- Förhandlingshjälp, avtalsgranskning och rättshjälp
- Debatt, opinion och påverkansarbete.
- Konfliktfond.

## VÄSENTLIGHETSANALYS

Sveriges Ingenjörer är en tjänsteproducerande organisation. Tillverkning eller återförsäljning av fysiska produkter förekommer ej och organisationen har ingen internationell verksamhet i väsentlig omfattning. I ett globalt hållbarhetsperspektiv är Sveriges Ingenjörers kansli, med sina cirka 180 medarbetare, en mycket liten organisation. Detta gör att Sveriges Ingenjörers kansliverksamhets möjlighet att påverka världen i rätt riktning i många av hållbarhetsfrågorna är begränsad. Risken att orsaka betydande skador är därmed också förhållandevis liten. Trots detta lägger Sveriges Ingenjörer stor vikt vid hållbarhetsfrågor och strävar efter att bedriva en verksamhet som är hållbar på alla områden och som kan bidra till en globalt hållbar värld i den mån det är möjligt.

För att kartlägga Sveriges Ingenjörers kansliorganisationens påverkan och roll i en hållbar värld och för att skapa en utgångspunkt för hållbarhetsarbetet genomfördes en väsentlighetsanalys under 2019. Arbetet med analysen involverade ett urval av personer bestående av anställda från olika delar av organisationen, fackliga företrädare samt förtroendevalda. Deltagarna värderade olika aspekter av de fem hållbarhetsområdena Personal, Sociala förhållanden, Mänskliga rättigheter, Motverkande av korruption och Miljö, utifrån deras påverkan på/från Sveriges Ingenjörers verksamhet samt utifrån deras betydelse för Sveriges Ingenjörers intressenter. Följande intressentgrupper ingår i analysen: Medlemmar, medarbetare, förtroendevalda medlemmar, leverantörer, myndigheter, centralorganisationer och liknande, samarbetspartners och systerförbund, andra fackförbund.

## VÄSENTLIGHETSMATRIS



## SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

### Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsfrågan Sociala förhållanden kan avse till exempel fackförbunds rättigheter i samhället, eller den egna organisationens roll i och dialog med det lokala samhället.

Sociala förhållanden kan också avse hur en organisation tar hänsyn till och skyddar sina kunders, medlemmars eller andra intressenters hälsa, säkerhet och integritet, eller hur man arbetar med icke-diskriminering, mångfald och jämställdhet. För fackförbundet Sveriges Ingenjörer är detta därför av naturliga skäl en viktig hållbarhetsfråga, vilket också tydligt framgår i resultatet av väsentlighetsanalysen.

### Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsarbetet inom området Sociala förhållanden stöds bl a av interna policyer, riktlinjer och avtal, exempelvis:

- Aktiva åtgärder mot diskriminering 2017-2020
- Lönepolicy
- Policy enligt diskrimineringslagen inklusive handlingsplan mot kränkande särbehandling
- Rekryteringspolicy
- IT-policy

I kansliets interna organisation hålls chefer och medarbetare löpande informerade om de policyer som finns under hållbarhetsområdet, samt när dessa revideras och uppdateras. Samtliga policyer finns ständigt tillgängliga på förbundets Intranät. HR-avdelningen är ägare till de ovan nämnda policyerna, förutom IT-policyn, och ansvarar för att så långt det är möjligt tillse att de efterföljs och revideras enligt plan eller vid behov. Vid nyanställning informeras medarbetare om innehållet i IT-policyn.

Jämställdhet och likabehandling är viktigt för Sveriges Ingenjörer och strävan är att öka mångfalden internt inom förbundet. En viktig del av likabehandlingsarbetet är att genom lönekartläggning säkerställa att det inte finns några osakliga löneskillnader inom förbundet. I det dagliga arbetet strävar förbundet efter att så långt det är möjligt ge medarbetare flexibilitet i förläggning av arbetstiden och anpassa mötestider för att underlätta för småbarnsföräldrar att kombinera delaktighet och ansvar i arbetet med lämning och hämtning av barn på skola och förskola.

I förbundets arbete gentemot medlemmarna är det främsta verktyget för att skapa medlemsnytta kollektivavta-

len, förbundet har mer än 80 olika kollektivavtal och inom dessa arbetar Sveriges Ingenjörer för att förbättra medlemmarnas arbetssituation och anställningsvillkor för ett hållbart arbetsliv. En av förbundets huvuduppgifter är att vara arbetsmarknadspart. Den svenska modellen bygger på att parterna genom avtal tar ansvar för arbetsmarknaden, till skillnad från många andra länder, som i betydligt större utsträckning reglerar med lagstiftning.

Förbundet arbetar därför ständigt med att öka andelen företag i Sveriges som har tecknat kollektivavtal. Vid utgången av 2020 var minst 74 procent (74 %) av förbundets yrkesverksamma medlemmar anställda hos en arbetsgivare med kollektivavtal, för 10 procent (9 %) av de yrkesverksamma medlemmarna saknas aktuell uppgift om arbetsgivare. Sveriges Ingenjörer kommer under kommande år att fortsätta sitt arbete med att ta kontakt med arbetsgivare med ingenjörer anställda, där medlemmarna vill få hjälp med att förmedla arbetsgivaren att teckna kollektivavtal. Arbetsgivaren kan antingen bli medlem i en arbetsgivarorganisation, eller teckna ett hängavtal direkt med Sveriges Ingenjörer.

För att medlemmarnas rättigheter och möjligheter till inflytande ska tillvaratas arbetar förbundet även med att bilda lokalföreningar på arbetsplatser som har kollektivavtal, men saknar lokala företrädare. Det är viktigt, då det är den lokala företrädaren som kan tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsplatsen. Under 2020 bildades/utsågs 11 föreningar och 41 kontaktpersoner (få 116). Detta arbete har tyvärr påverkats negativt av Coronapandemin, då det inte har varit möjligt att fysiskt närvara vid arbetsplatserna.

Med anledning av att vi lever längre och pensionerna sjunker har Sveriges Ingenjörer sedan 2013 drivit att en högre avsättning till tjänstepensionerna måste göras. Överenskommelser gjordes först inom industrin om att sätta av mer pengar till tjänstepensionen och sedan 2017 gör i princip hela den privata sektorn det. I avtalsrörelsen under 2020 har arbetet fortsatt med att sätta av delar av utrymmet till flexpensionen/deltidspensionen. Målet är att vi ska bygga upp 2% i extra avsättning till tjänstepensionen. Till överenskommelsen om flexpension/deltidspension finns också en möjlighet att gå ned i tid i slutet av arbetslivet.

Även statlig sektor sätter av mer pengar till tjänstepensionen. Den sektor som ännu inte gör extra avsättningar till tjänstepensionen är den kommunala/regionerna. Förhandlingar kring pensionsavtalet pågår med motparten SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) med ingången att minska skillnaderna mellan sektorerna.

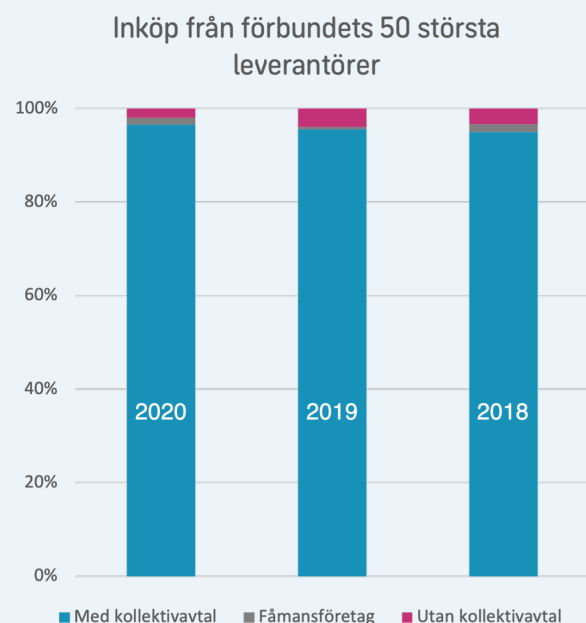
Om Sveriges Ingenjörers medlemmar får problem på sin arbetsplats hjälper förbundets ombudsmän och jurister till med rådgivning, förhandling och i enstaka fall drivs även process för medlemmen. Det är viktigt att förbundet lämnar professionell rådgivning, varför medlemmarnas upplevelse av det stöd de får mäts. Vid eventuella reklamationer hanteras dessa av förbundets chefsjurist. Under 2020 fastställdes fem (tre) reklamationer.

### Risker, möjligheter och hur de hanteras

Den största risken på området är att gällande policyer inte efterlevs och de konsekvenser som då skulle kunna uppstå, t ex skulle förtroendet för Sveriges Ingenjörer som fackförbund kunna skadas, om förbundet exempelvis inte skulle klara att följa diskrimineringslagen. Anledningen till att policyer inte efterföljs är ofta att de inte är kända och förbundet har därför tillgängliggjort samtliga policyer på Intranätet, men arbetet med att ständigt påminna om dem, att skapa förbättrade strukturer för uppföljning av hur policyerna efterlevs och att ständigt hålla dem uppdaterade kan fortfarande utvecklas.

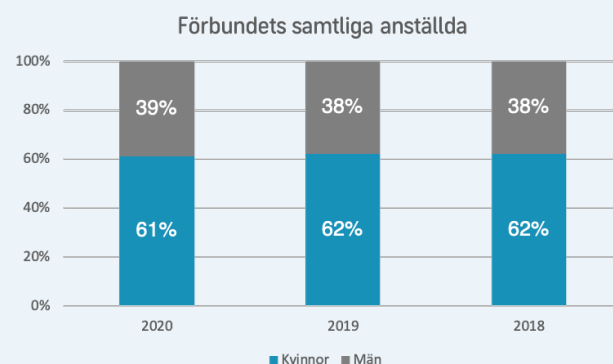
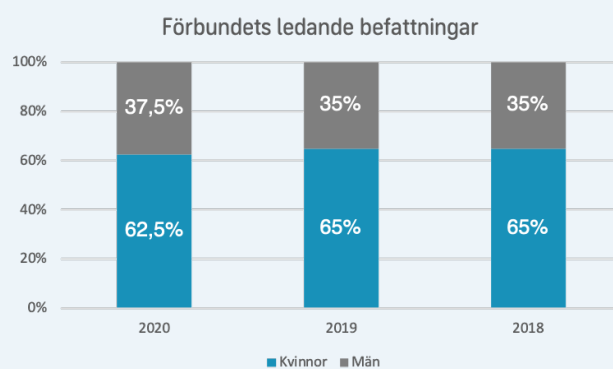
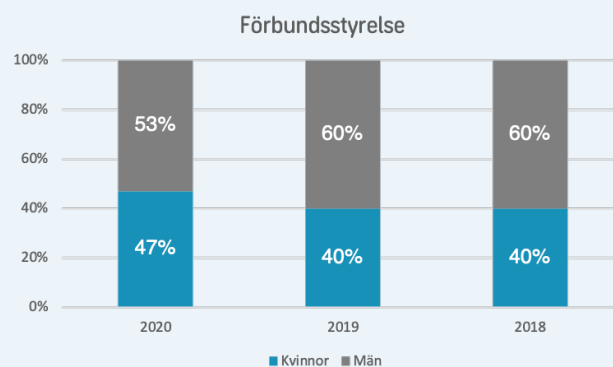
### Nyckeltal

Sveriges Ingenjörer eftersträvar att förbundets leverantörer ska ha kollektivavtal. Av förbundets 50 största leverantörer 2020 har 42 (46) kollektivavtal och dessa leverantörer står totalt för cirka 87% (85%) av förbundets totala inköp under året. Åtta (fem) saknar kollektivavtal, av dessa är fem (tre) stycken fåmansföretag. Sveriges Ingenjörer



kommer att arbeta kontinuerligt med att få ännu fler leverantörer med kollektivavtal. Av inköpen från de 50 största leverantörerna står de 42 som har kollektivavtal för 97% (96%) av inköpssumman.

Fördelningen mellan könen i förbundets styrelse, på ledande befattningar samt i förbundet som helhet fördelar sig enligt följande:



## PERSONAL

### Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Hälsa, trygghet och god arbetsmiljö samt goda anställningsvillkor är grunden för ett hållbart arbetsliv. Relevant och kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling är andra frågor som Sveriges Ingenjörer sorterar in under hållbarhetsfrågan Personal.

### Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsarbetet inom området Personal stöds av interna policyer och avtal såsom exempelvis:

- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Arbetsavtal
- Chefspolicy
- Friskvårdspolicy
- Introduktionspolicy
- Krisstödspolicy
- Lönepolicy
- Policy för kompetensutveckling
- Policy och handlingsplan mot kränkande särbehandling
- Rekryteringspolicy
- Sjuk- och rehabiliteringspolicy

Sveriges Ingenjörer strävar efter att vara en ansvarstagande och långsiktig arbetsgivare. Förbundet genomför årligen en medarbetarundersökning som ger förbundet stöd i uppföljningen av delar av de policyer som finns på området. Sveriges Ingenjörer har en arbetsmiljökommitté med representanter för både arbetsgivare och anställda. Kommittén följer upp arbetsmiljön på kansliet och är rådgivande i arbetsmiljöfrågor. Under 2020 genomfördes fem (fem) möten i arbetsmiljökommittén. På kansliet finns även sex skyddsombud, varav en person är huvudskyddsombud.

Sveriges Ingenjörer omfattas av Teknikavtalet. För Sveriges Ingenjörer är det viktigt att ha en nära och löpande samverkan med de fackliga parterna, Akademikerförbundet och Unionenklubben. Under 2020 har 11 (14) samverkansmöten genomförts för löpande information och samverkan om verksamheten och personal- och arbetsmiljörelaterade frågor. Därutöver förhandlas specifika bemanningsfrågor och förändringar i verksamheten. Under 2020 har arbetsgivare och fack även arbetat intensivt med lö-

pande riskanalyser och uppföljning av åtgärder för arbetsbelastning, arbetsmiljö och hälsa kopplat till omställningen till hemarbete på grund av pandemin. Chefer och medarbetare har också haft en tätare dialog för att hitta former för kontinuerlig uppföljning och fler forum för avstämningar och digitala gruppaktiviteter har tillkommit.

Förbundets värdeord är Stolt, Nyfiken och Professionell. Värdeorden beskriver vad som ska prägla hur vi agerar och reagerar i möten med andra, både internt och externt. Värdeorden är en del av varumärket och speglas i verksamhetsplaneringen och i utvecklingen av ledarskapet och medarbetarskapet. Genom aktivt ledarskap med täta avstämningar ges möjlighet för chefer och medarbetare att följa upp på vilket sätt värdeorden omsätts i verksamheten i vardagen. Ett starkt arbetsgivarvarumärke är en förutsättning för att attrahera rätt medarbetare samt att behålla och utveckla rätt kompetens. Sveriges Ingenjörer vill vara en lärande organisation och uppmuntrar kontinuerlig kompetensutveckling i olika former. En viktig del i kompetensutvecklingen är möjligheten till intern karriärutveckling. Alla tjänster utlyses internt och i rekryteringsprocessen ingår att alltid träffa interna sökande för att ge möjlighet att matcha medarbetarens intresse för utveckling med verksamhetens behov.

Att ha friska medarbetare med en låg sjukfrånvaro är viktigt för Sveriges Ingenjörer. För att främja friskvård erbjuder Sveriges Ingenjörer motionsbidrag och massage på arbetsplatsen. Den egna friskvårdsföreningen PULS har funnits sedan 1992 och har till uppgift att stimulera intresset för fysisk aktivitet – motion, idrottsutövning, friskvård et cetera. Under 2020 har HR och PULS-föreningen särskilt satsat på att engagera medarbetare till att upprätthålla god ergonomi för hemarbetsplatsen och hitta fungerade arbetssätt och hälsofrämjande rutiner för rörelse och träning vid hemarbete.

Förbundet samarbetar med företagshälsovården där hälsoundersökningar för samtliga nyanställda erbjuds, och därefter för alla anställda vart tredje år. För medarbetare över 60 år erbjuds hälsoundersökning vartannat år. Företagshälsovården hjälper även till med regelbundna ergonomironder och stöd vid rehabiliteringsarbete. Genom avtal med Falck Healthcare har medarbetare möjlighet till snabb samtalskontakt och stöd i både privata och arbetsrelaterade frågor. Med anledning av pandemin har erbu-



dandet och möjligheten till samtalsstöd för både privata och arbetsrelaterade ärenden var särskilt uppmärksam i dialogen mellan chef och medarbetare.

Sveriges Ingenjörers alkohol- och drogpolicy ger stöd för snabbt agerande vid misstanke om missbruk. För att säkra extern expertis och hjälp i den här typen av ärenden finns även samarbetsavtal med Alna.

#### **Risker, möjligheter och hur de hanteras**

Incidenter på hållbarhetsområdet Personal riskerar att skada enskilda individer, men även att skada förbundets anseende och förtroende hos medlemmar och andra intressenter, vilket i sin tur skulle kunna orsaka medlemsstapp. Färre medlemmar skulle innebära att förbundet skulle bli mindre kraftfullt och därmed få sämre möjligheter att åstadkomma skillnad för Sveriges högskoleutbildade ingenjörer. Förbundets HR-avdelning arbetar därför aktivt och kontinuerligt i samarbete med sina medarbetare och lokala fack med att följa trender och förbättra och utveckla arbetet med att vara en ansvarstagande och långsiktig arbetsgivare.

### **RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER**

#### **Beskrivning av hållbarhetsfrågan**

För ett fackförbund, såsom Sveriges Ingenjörer, är frågor kopplade till mänskliga rättigheter naturligt viktiga. Dock är kansliverksamheten av en sådan karaktär att möjligheterna att påverka på området är förhållandevis små, det verksamhetsområde där Sveriges Ingenjörer dock kan ha en viss påverkan och även agerar globalt är i kapitalförvaltningen.

#### **Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan**

Som en stor kapitalförvaltare är det viktigt för Sveriges Ingenjörer att värna de mänskliga rättigheterna. Förbundet har därför regler runt ansvarsfulla placeringar i de placeringsriktlinjer som styr i vilka tillgångar som förbundets kapital får placeras. Bland annat reglerar riktlinjerna följande:

”Förbundet definierar ansvarstagande som avståndstagande från kriminalitet, respekt för seriösa affärsmetoder samt demokratiska principer och de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition. Vidare ska ILO:s konventioner om organisationsfrihet (87), samt organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten (98) respekteras.

Förbundet ska även visa hänsyn till miljö och hälsa, främst i användandet av urvalskriterier för olika placeringar.”

#### **Risker, möjligheter och hur de hanteras**

Sveriges Ingenjörers kapital förvaltas av Söderberg & Partners, vilka har att följa förbundets fastställda placeringsriktlinjer i sitt avtalade åtagande. Varje uppdatering av riktlinjerna görs i samarbete med Söderberg & Partners, varför risken att förvaltaren inte skulle känna till riktlinjerna eller innehållet i dem är mycket liten. I varje månadsrapport från förvaltaren till förbundet görs dessutom en avstämning av delar av innehållet i placeringsriktlinjerna mot det aktuella innehavet.

### **MOTVERKANDE AV KORRUPTION**

#### **Beskrivning av hållbarhetsfrågan**

Motverkande av korruption och iakttagande av god affärsetik är väsentligt för Sveriges Ingenjörer. Anställda hos Sveriges Ingenjörer ska inte ge eller ta emot otillbörliga förmåner. Omvärlden, medlemmar och förbundets förtroendevalda ska kunna förlita sig på att förbundet och dess anställda fungerar väl i ett affärsetiskt perspektiv.

#### **Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan**

Förbundet följer Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet (Näringslivskoden) som är utgiven av Institutet Mot Mutor (IMM).

I placeringsriktlinjerna som gäller för förbundets kapitalförvaltning tar förbundet ställning emot korruption genom att enbart placera i företag som respekterar seriösa affärsmetoder, demokratiska principer och de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition.

Förbundet fastställer årligen en attestinstruktion som reglerar vilka personer som har attesträtt för vad, samt vilka kontrollskyldigheter den attestberättigade har.

#### **Risker, möjligheter och hur de hanteras**

I alla sammanhang där transaktioner mellan organisationer och/eller individer förekommer kan det finnas risk för någon form av korruption. Sveriges Ingenjörers processer som innefattar monetära transaktioner innefattar därför alltid mer än en individ som granskar och attesterar kostnader och betalningar. Attester får endast utföras i enlighet med gällande attestinstruktion.

Sveriges Ingenjörer granskas också löpande av såväl auktoriserade revisorer som av förtroendevalda revisorer. De förtroendevalda revisorerernas uppgift är att granska att verksamheten bedrivs på ett sätt som gagnar medlemskollektivet i enlighet med stadgarna och de beslutande organens beslut, och inte enskilda individer eller organisationer på ett otillbörligt sätt. De auktoriserade revisorerna granskar förbundets räkenskaper, rutiner och transaktioner i enlighet med de krav som ställs på revision i svensk lagstiftning.

## MILJÖ

### Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Sveriges Ingenjörers kansli är, som beskrivs tidigare i rapporten, en förhållandevis liten, tjänsteproducerande organisation, vilket gör att kansliets verksamhet inte har en stor påverkan på många av de miljöområden som kan definieras under hållbarhetsområdet Miljö, såsom t ex vattenanvändning eller energiförbrukning. Därav hamnar miljöfrågor lågt i väsentlighetsanalysen, men trots detta ser Sveriges Ingenjörers kansli miljö som en mycket viktig hållbarhetsfråga och förbundet driver ett aktivt arbete för att påverka samhällsutvecklingen i mer hållbar riktning med avseende på miljö.

Sedan mer än 25 år delas ett miljöpris ut i förbundets regi. Det görs i anslutning till opinionsbildande seminarier (den årliga miljödagen).

### Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

I inköpen till kontorsverksamheten arbetar förbundet så miljövänligt som möjligt, exempelvis genom att:

- Förbundets leverantör av kontorsmaterial är Svanen-certifierad.
- Kontorsskrivarna är förinställda på dubbelsidigt och har print-on-demand funktion, allt för att minimera pappersutskriften på kansliet.
- Förbundets kopieringsmaskiner är tillverkade i återvunnen plast.

- Förbundet källsorterar ett antal fraktioner.
- På kansliet i Stockholm finns videokonferensanläggningar för att minska resandet. Vidare har alla anställda tillgång till Skype.
- Förbundshuset köper miljöel via Fortum.
- På kontoret i Stockholm har samtliga korridorer och merparten av toaletterna närvaro-sensorer som säkerställer att armaturerna inte lyser när lokalerna inte används. Vidare byts lampor löpande ut mot LED och sensorstyrningen utökas.
- Förbundshusets fönster kompletteras med energiglas i takt med att de renoveras.

Sveriges Ingenjörer bedriver affärsverksamheten Citykonferensen i centrala Stockholm. Då miljöarbetet är viktigt för förbundet och dess intressenter valde man att Svanen-certifiera verksamheten 2014, som den första dagkonferensanläggningen i Sverige.

Vidare tar förbundet hänsyn till miljöaspekten i de finansiella placeringarna.

### Risker, möjligheter och hur de hanteras

De konkreta riskerna för kansliets verksamhet att orsaka betydande skada på miljöområdet, eller att genom sin interna verksamhet åstadkomma betydande positiv skillnad, är, i ett globalt perspektiv, förhållandevis små, vilket är orsaken till att de hamnar på låga värden i väsentlighetsanalysen. Som nämnts tidigare är miljö ändå en fråga som är viktig för Sveriges Ingenjörers kansli. Dessutom finns en anseenderisk i att inte göra så mycket som är möjligt, inom den verksamhet som bedrivs på kansliet, för att bedriva en miljömässigt hållbar verksamhet. Kansliet strävar därför ständigt efter att förbättra rutiner och arbetssätt på ett sätt som minskar vår miljöpåverkan.

Under 2020 har resandet, och därmed den miljöpåverkan som detta orsakar, minskat kraftigt på grund av Coronapandemin. Förhoppningen är att kunna bedriva verksamheten med mindre resande även efter pandemin.

# Förslag till disposition beträffande förbundets vinst

Enligt upprättad årsredovisning uppgår förbundets egna kapital till 1 119 108 tkr, varav 883 476 tkr avser ändamålsbestämda medel. Årets resultat uppgår till 65 221 tkr. Årets fria reserver uppgår till 235 631 968 kr. Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören föreslår att:

46 018 431 kr	avseende konfliktfondens vinst avsätts till ändamålsbestämda medel, konfliktfond
189 613 537 kr	balanseras i ny räkning
<hr/>	
235 631 968 kr	

Vad beträffar moderförbundets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.



# Resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET <sup>1</sup>	KONFLIKT- FONDEN	2020	2019
<b>Rörelsens intäkter</b>					
Medlemsintäkter		366 646	-	366 646	354 558
Bidrag	1	4 006	-	4 006	3 893
Övriga rörelseintäkter	2, 4	35 128	-	35 128	53 404
		405 780	-	405 780	411 855
<b>Rörelsens kostnader</b>					
Övriga externa kostnader	3, 4	-113 835	-	-113 835	-131 069
Avgifter till organisationer	5	-74 744	-	-74 744	-68 051
Personalkostnader	6	-189 064	-	-189 064	-183 534
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-11 426	-	-11 426	-11 990
		-389 069	-	-389 069	-394 644
<b>Rörelseresultat</b>	<b>7</b>	<b>16 711</b>	<b>-</b>	<b>16 711</b>	<b>17 211</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>					
Resultat från andelar i intresseföretag, utdelning från Akademikertjänst		-	-	-	4 620
Resultat från andelar i intresseföretag, reavinst från Saco IT		-	-	-	108
Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar	8	1 632	66 102	67 734	25 568
Ränteutgifter och liknande resultatposter	9	-	-	-	40
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-297	-2 237	-2 534	-2 032
		1 335	63 865	65 200	28 304
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>18 046</b>	<b>63 865</b>	<b>81 911</b>	<b>45 515</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>					
Förändring av periodiseringsfond	11	-	-5 164	-5 164	840
<b>Summa bokslutsdispositioner</b>		<b>-</b>	<b>-5 164</b>	<b>-5 164</b>	<b>840</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>18 046</b>	<b>58 701</b>	<b>76 747</b>	<b>46 355</b>
Skatt på årets resultat	12	1 157	-12 683	-11 526	-6 012
<b>Årets resultat</b>		<b>19 203</b>	<b>46 018</b>	<b>65 221</b>	<b>40 343</b>

1 Innefattar förbunds- och affärsrörelserna.

# Balansräkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET <sup>2</sup>	KONFLIKT- FONDEN	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnad	13	42 299	-	42 299	41 944
Inventarier	14	33 359	-	33 359	41 500
Pågående nyanläggning	15	4 131	-	4 131	2 096
		79 789	-	79 789	85 540
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	16	600	-	600	600
Andelar i intresseföretag	17	10	-	10	10
Ideella placeringar	18	992	-	992	992
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	208 973	971 431	1 180 404	1 051 844
		210 575	971 431	1 182 006	1 053 446
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>290 364</b>	<b>971 431</b>	<b>1 261 795</b>	<b>1 138 986</b>
Omsättningstillgångar					
Varulager					
Livsmedel		122	-	122	99
		122	-	122	99
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		826	-	826	2 784
Skattefordran		18 843	-12 333	6 510	2 796
Övriga fordringar		2 283	672	2 955	6 715
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	20 829	-	20 829	16 310
		42 781	-11 661	31 120	28 605
Kassa och bank		77 878	194	78 072	62 690
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>120 781</b>	<b>-11 467</b>	<b>109 314</b>	<b>91 394</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>411 145</b>	<b>959 964</b>	<b>1 371 109</b>	<b>1 230 380</b>

2 Innefattar förbunds- och affärsrörelsen.

# Balansräkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET <sup>3</sup>	KONFLIKT- FONDEN	2020-12-31	2019-12-31
Eget kapital och skulder					
Eget kapital	21				
Ändamålsbestämda medel - Utlandsfond		32 758	-	32 758	31 926
Ändamålsbestämda medel - Konfliktfond		-	850 718	850 718	814 612
Fria reserver		170 411	-	170 411	166 172
Årets resultat		19 203	46 018	65 221	40 343
Summa eget kapital		<b>222 372</b>	<b>896 736</b>	<b>1119 108</b>	<b>1 053 053</b>
Obeskattade reserver					
Periodiseringsfonder	22	-	63 228	63 228	58 064
Summa obeskattade reserver		-	<b>63 228</b>	<b>63 228</b>	<b>58 064</b>
Avsättningar					
Uppskjuten skatteskuld	23	2 172	-	2 172	2 016
Summa avsättningar		2 172	-	2 172	2 016
Långfristiga skulder					
Skulder till koncernföretag		604	-	604	604
Övriga skulder		242	-	242	242
Summa långfristiga skulder		<b>846</b>	-	<b>846</b>	<b>846</b>
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		12 011	-	12 011	10 707
Skulder till intresseföretag		-	-	-	-
Skatteskuld		-	-	-	-
Övriga skulder		17 215	-	17 215	19 037
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	156 529	-	156 529	86 657
Summa kortfristiga skulder		<b>185 755</b>	-	<b>185 755</b>	<b>116 401</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>411 145</b>	<b>959 964</b>	<b>1 371 109</b>	<b>1 230 380</b>

3 Innefattar förbunds- och affärsrörelserna.

# Kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	2020	2019
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	81 911	45 515
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-48 614	1 810
	33 297	47 325
Betald skatt	-15 084	-7 538
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	<b>18 213</b>	<b>39 787</b>
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager	-23	16
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	1 199	-5 887
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder	69 354	-11 075
Kassaflöde från den löpande verksamheten	<b>88 743</b>	<b>22 841</b>
Investeringsverksamhet		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-5 676	-12 827
Förvärv av finansiella tillgångar	-1 222 990	-232 980
Avyttring av finansiella tillgångar	1 155 305	178 346
Kassaflöde från investeringsverksamheten	<b>-73 361</b>	<b>-67 461</b>
Finansieringsverksamheten		
Ökning (+)/Minskning (-) av långfristiga skulder	-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-
Årets kassaflöde	<b>15 382</b>	<b>-44 620</b>
Likvida medel vid årets början	<b>62 690</b>	<b>107 310</b>
Likvida medel vid årets slut	<b>78 072</b>	<b>62 690</b>

## Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

BELOPP I TKR	2020	2019
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	11 426	11 990
Realisationsresultat avyttring av anläggningstillgångar	-60 040	-10 180
	<b>-48 614</b>	<b>1 810</b>
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	78 072	62 690
	<b>78 072</b>	<b>62 690</b>



# Redovisningsprinciper

## ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BF-NAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper är oförändrade jämfört med föregående år. 2014 var första året som avskrivningarna för fastigheten beräknades på olika komponenter.

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

## REDOVISNING AV INTÄKTER

Medlemsintäkterna redovisas i resultaträkningen den månad som avgiften avser. Fakturerade medlemsintäkter som avser en senare period redovisas som en förutbetalad intäkt. Avgiften till Akademikernas arbetslöshetskassa (a-kassan) ingår inte i medlemsintäkterna som redovisas i resultaträkningen.

Erhållna bidrag som är förenat med krav på prestation redovisas som intäkt när prestationen utförts. Om bidrag har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld. Om prestationen utförts innan bidraget utbetalats, redovisas bidraget som en fordran.

De två större posterna i övriga rörelseintäkter avser lokalhyra för uthyrning av fastigheten Hammaren 14 och intäkter för av Citykonferensen sålda konferenser (inklusive mat och dryck). Hyresintäkterna redovisas i resultaträkningen den månad som hyran avser. Fakturerad hyra som avser en senare period redovisas som förutbetalad intäkt. Fakturerade intäkter för sålda konferenser intäktsförs samma dag som konferensen avslutas. Eventuella förskott redovisas som en förutbetalad intäkt.

För ränta och utdelning redovisas intäkten när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla förbundet och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Ränta redovisas som intäkt enligt effektivräntemetoden. Utdelning redovisas när ägarens rätt att erhålla betalningen har säkerställts.

## ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Förbundets har pensionsplaner som både är förmånsbestämda och avgiftsbestämda. Då förbundet för de förmånsbestämda planerna har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BF-NAR 2012:1 redovisas samtliga pensioner som avgiftsbestämda. Det innebär att samtliga pensionspremier kostnadsförs i resultaträkningen. Eventuellt obetald premie redovisas som skuld. För förbundsdi- rektörens villkor, se not 6.

Vid anställningens upphörande följer förbundet lagar och avtal (förbundet är bundet av Teknikavtalet).

## IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar utgörs av samtliga direkt hänförliga utgifter (t ex material och löner).

Övriga immateriella anläggningstillgångar som förvärvats är redovisade till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar.

## AVSKRIVNINGAR

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande avskrivningstider tillämpas:

## INTERNT UPPARBETADE IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Balanserade utgifter för utveckling och liknande arbeten, 3 år

## MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

För förbundets byggnad har skillnaden i förbrukningen av betydande komponenter bedömts vara väsentlig. Dessa tillgångar har därför delats upp i komponenter vilka skrivs av separat.

## AVSKRIVNINGAR

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande avskrivningstider tillämpas:

- Inventarier moderförbund, 3-15 år

Förbundets byggnad består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnaden:

- Stomme, 100 år
- Stomkompletteringar, 50 år
- Installationer: hissar, värme, el, VVS och ventilation, 15-40 år
- Yttre yttskikt: fasad, yttertak, 80 år
- Yttre yttskikt: takterass, 40 år

## NEDSKRIVNINGAR – MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR SAMT ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens värde till det lägsta av återanskaffningsvärdet och återvinningsvärdet (sk förlustvärdet). Tillgången skrivs endast ned om förlustvärdet är lägre än tillgångens redovisade värde.

## LEASING

Alla leasingavtal har klassificerats som operationella leasingavtal och redovisas som kostnad/intäkt linjärt över leasingperioden.

## FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 i BFNAR 2012:1.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar. Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses förbundets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post. Nedskrivning av värdepappersportföljen sker således endast om hela portföljens marknadsvärde understiger bokfört värde.

Långfristiga finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Kortfristiga skulder redovisas till anskaffningsvärde.

## IDEELLA PLACERINGAR

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i förbundsverksamheten och som inte uteslutande innehas för att ge avkastning och värde-tillväxt samt vid ägarandel understigande 20 procent.

## SKATT

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Förbundet tillämpar komponentavskrivning för förbundets byggnad, vilket medför att vissa utgifter som aktiveras bokföringsmässigt dras av skattemässigt och att de bokföringsmässiga avskrivningarna är högre än de skattemässiga, varvid en temporär skillnad uppstår.

## KONCERNREDOVISNING

### OMFATTNING

Koncernredovisning upprättas ej, då samtliga dotterföretag, både var för sig och tillsammans, är utan väsentlig betydelse.

### KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, vilket innebär att den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar som endast är utsatta för en obetydlig risk för värdeförändring.

### KONCERNUPPGIFTER

Sveriges Ingenjörer utgör en koncern bestående av moderförbundet med samma namn samt de helägda dotterföretagen AB Ingenjörshuset, Sveriges Ingenjörer (Ingenjörerna) AB, Jubileum P350 AB, NIFAB, Nordiska Ingenjörbyrå för Färg Aktiebolag, Sveriges Ingenjörer Able AB och Teknisk tidskrift i Stockholm AB samt intresseföretaget AkademikerTjänst I.A.S. AB (30 %). Samtliga dotterföretag är vilande.

Moderförbundet upprättar ej koncernredovisning.

# Noter

## NOT 1 Bidrag

	2020	2019
Försäkringsinformation	1 941	2 277
Regionala Skyddsombud	1 311	1 297
Övriga bidrag	754	319
	<b>4 006</b>	<b>3 893</b>

Förbundet har en sammanlagd fordran avseende bidrag om 2 152 tkr per 2020-12-31 som redovisas under övriga fordringar.

## NOT 2 Övriga rörelseintäkter

	2020	2019
Annonstäckter Ingenjören	401	513
Adm ersättning från AEA	2 512	2 478
Övrigt	5 680	7 974
Lokalhyra fastighet	19 645	21 838
Försäljning konferens	6 890	20 601
	<b>35 128</b>	<b>53 404</b>

## NOT 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2020	2019
KPMG AB, Fredrik Sjölander		
Revisionsuppdrag	474	429
Rådgivning redovisning och skatt	41	-
Förtroendevalda revisorer		
Arvode inkl sociala avg	132	151

## NOT 4 Operationell leasing

### Leasingavtal där förbundet är leasetagare

	2020	2019
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	1 167	1 164
Mellan ett och fem år	794	39
Senare än fem år	-	-
	<b>1 961</b>	<b>1 203</b>

### Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter

	1 214	1 128
--	-------	-------

Leasingavtalen där förbundet är leasetagare avser främst hyresavtal för förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö samt hyra av kontorsutrustning, exempelvis kopiatorer.

### Leasingavtal där förbundet är leasegivare

	2020	2019
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	7 023	8 468
Mellan ett och fem år	18 130	24 892
Senare än fem år	-	-
	<b>25 153</b>	<b>33 360</b>
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	8 467	9 020

Samtliga leasingavtal där förbundet är leasegivare avser lokalhyresavtal i förbundets fastighet Hammaren 14. Samtliga hyror justeras med hänsyn till förändringar i konsumentprisindex.

## NOT 5 Avgifter till organisationer

	2020	2019
Saco	-14 981	-14 638
PTK	-2 351	-2 310
AkademikerAlliansen	-132	-131
Saco-S	-183	-184
Internationella organisationer	-2 860	-2 756
Saco Folksam Inkomstförsäkring	-54 237	-48 032
	<b>-74 744</b>	<b>-68 051</b>

## NOT 6 Anställda och personalkostnader

	2020	Varav män	2019	Varav män
Medelantal anställda	163	39%	163	38%

	2020-12-31	2019-12-31
Könsfördelning i ledningen	Andel män	Andel män
Förbundsstyrelsen	53%	60%
Övriga ledande befattningshavare	38%	35%

	2020	2020
Löner, andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnad	Lön och ersättning	Sociala kostnader
Förbundet totalt (varav pensionskostnad) 4)	113 301	62 962 (22 538)

	2019	2019
	Lön och ersättning	Sociala kostnader
Förbundet totalt (varav pensionskostnad) 4)	109 813	62 322 (21 955)

	2020	2020
Löner, andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter m.fl. och övriga anställda	Styrelse & FD/VD	Övriga anställda
Förbundet totalt, 5) (varav tantiem o.d.)	3 317 (-)	110 199 (-)

	2019	2019
	Styrelse & FD/VD	Övriga anställda
Förbundet totalt (varav tantiem o.d.)	3 517 (-)	106 296 (-)

Löner och ersättningar avser endast personal i Sverige.

4) Av moderförbundets pensionskostnader avser 132 tkr (f.å. 132) styrelsens ordförande och 1 750 tkr (f.å. 1 935) förbundsledningen (FD). Under 2019 har korrigerad av tidigare ej/felaktigt fakturerade premier avseende perioden 2018-03--2019-10 gjorts om 1 066 tkr avseende förbundsledningen.

5) Av moderförbundets löner och andra ersättningar avser 664 tkr (f.å. 794) styrelsens ordförande och 2 023 tkr (f.å. 1 875) förbundsledningens löner. Övriga ersättningar om 629 tkr (f.å. 848) avser styrelseordförande och förlorad arbetsinkomst till övriga ledamöter i styrelsen.

## FÖRBUNDET SVERIGES INGENJÖRER

Förbundet har tecknat pensionsförsäkring för förbundsdirektör (FD) i enlighet med ITP-planen. Vid förtida pensionering från det år förbundsdirektören fyller 60 år erhåller förbundsdirektören pension uppgående till 85 procent av pensionsmedförande lön.

Om anställningen upphör på förbundets initiativ efter att förbundsdirektören fyller 50 år skall förbundsdirektören tillförsäkras pension enligt ITP-planen.

Anställningen kan sägas upp av endera parten med sex månaders uppsägningstid.

Vid uppsägning från förbundets sida skall utöver uppsägningslön ett avräkningsfritt avgångsvederlag utgå om 48 månadslöner. Detta avgångsvederlag reduceras successivt från mars 2017 till att i mars 2021 vara noll månadslöner.

Om det sker förändringar av väsentlig betydelse av förbundets verksamhet eller organisation som har direkt negativ påverkan på förbundsdirektörens arbete eller om förbundsdirektören känner sig allvarligt ifrågasatt av förbundsstyrelsen eller presidiet på osakliga grunder kan förbundsdirektören välja att säga upp sig själv. Förbundsdirektören har vidare rätt att säga upp sig själv om förbundets förtroendemannaorganisation fattar sådant beslut som förbundsdirektören anser har en avgörande negativ betydelse för förbundsdirektörens eller förbundskansliets arbete.

I fall som angetts ovan skall förbundsdirektören erhålla samma uppsägningslön och avgångsvederlag samt bibehålla anställningsförmåner som vid uppsägning från förbundets sida. Förbundet skall även fullgöra sitt åtagande enligt ITP-planen.

<sup>1</sup> Förbundsdirektören är född 1961.

**NOT 7** Rörelseresultat per rörelsegren

	2020	2019
Förbunds rörelse	23 885	-3 394
Affärsrörelser	-7 174	2 634
Konfliktfonden	-	17 971
	<b>16 711</b>	<b>17 211</b>

**NOT 8** Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar

	2020	2019
Förbundsverksamhet		
Utdelning aktier	349	443
Realisationsvinst	2 549	837
Realisationsförlust	-1 692	-160
Övrigt	426	207
Summa förbundsverksamhet	<b>1 632</b>	<b>1 327</b>

**Konfliktfond**

Utdelning aktier	2 056	11 022
Utdelning räntor	2 337	2 036
Realisationsvinst	71 559	9 126
Realisationsförlust	-12 986	-6
Övrigt	3 136	2 063
Summa konfliktfonden	<b>66 102</b>	<b>24 241</b>
Summa moderförbund	<b>67 734</b>	<b>25 568</b>

**NOT 9** Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2020	2019
Förbundsverksamhet		
Ränteintäkter	-	40
Summa förbundsverksamhet	<b>-</b>	<b>40</b>

**Konfliktfond**

Ränteintäkter	-	-
Summa konfliktfonden	<b>-</b>	<b>-</b>
Summa moderförbund	<b>-</b>	<b>40</b>

**NOT 10** Räntekostnader och liknande resultatposter

	2020	2019
Förbundsverksamhet		
Räntekostnader	-1	-2
Förvaltningsarvode	-296	-173
Summa förbundsverksamhet	<b>-297</b>	<b>-175</b>

**Konfliktfond**

Förvaltningsarvode	-2 237	-1 857
Summa konfliktfonden	<b>-2 237</b>	<b>-1 857</b>

Summa moderförbund	<b>-2 534</b>	<b>-2 032</b>
--------------------	---------------	---------------

**NOT 11** Bokslutsdispositioner

	2020	2019
Konfliktfonden		
Periodiseringsfond:		
Årets återföring	9 200	8 740
Korrigerig 2019 års avsättning	1 636	-
Årets avsättning	-16 000	-7 900
	<b>-5 164</b>	<b>840</b>

**NOT 12** Skatt på årets resultat

Aktuell skattekostnad:		
Förbundsverksamhet	1 313	1 473
Konfliktfonden	-12 683	-5 090
Uppskjuten skatt	-156	-2 395
	<b>-11 526</b>	<b>-6 012</b>

**Avstämning av effektiv skatt**

	2020	2019
Resultat före skatt	76 747	46 355
varav resultat från ej skattepl. del	25 041	14 110
	<b>51 706</b>	<b>32 245</b>
Skatt enligt gällande skattesats, 21,4 % (f.å 21,4%)	-11 065	-6 900
Ej avdragsgilla kostnader	-1	-2
Ej skattepliktiga intäkter	11	1 021
Justering pga ändrad skattesats	-	-10
Korrigerig p-fond 2019	-350	-
Ränta på periodiseringsfond	-121	-121
Redovisad effektiv skatt	<b>-11 526</b>	<b>-6 012</b>

### NOT 13 Byggnad

	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	72 217	60 696
Nyanskaffning	2 187	11 521
	<b>74 404</b>	<b>72 217</b>
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-30 273	-28 788
Årets avskrivningar	-1 832	-1 485
	<b>-32 105</b>	<b>-30 273</b>
Redovisat värde	<b>42 299</b>	<b>41 944</b>

### NOT 14 Inventarier

	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	122 401	119 498
Nyanskaffning	1 453	3 687
Avyttring och utrangering	-	-784
	<b>123 854</b>	<b>122 401</b>
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-80 901	-71 180
Avyttring och utrangering	-	784
Årets avskrivningar	-9 594	-10 505
	<b>-90 495</b>	<b>-80 901</b>
Redovisat värde	<b>33 359</b>	<b>41 500</b>

### NOT 15 Pågående nyanläggning

	2020-12-31	2019-12-31
Vid årets början	2 096	4 477
Investeringar	4 660	8 385
Omklassificering	-2 625	-10 766
Redovisat värde	<b>4 131</b>	<b>2 096</b>

Pågående nyanläggning avser genomgripande renovering av fasad samt hyresgästanpassning i fastigheten Hammaren 14.

### NOT 16 Andelar i koncernföretag

	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	600	600
Redovisat värde	<b>600</b>	<b>600</b>

#### Specifikation av innehav av andelar i koncernföretag

Dotterföretag/ org nr/säte	Antal andelar	Andel i %	Värde
NIFAB, Nordiska Ingenjörbyrån			
Färg Aktiebolag			
556149-5382, Stockholm	1000	100	120
Sveriges Igenjörer Able AB			
556599-3366, Stockholm	1000	100	110
Teknisk Tidskrift i Stockholm AB			
556088-7977, Stockholm	1000	100	120
Jubileum P350 AB			
556830-9016, Stockholm	500	100	50
AB Ingenjörshuset			
556133-8152, Stockholm	1000	100	100
Sveriges ingenjörer (Ingenjörerna) AB			
556690-8595, Stockholm	1000	100	100
			<b>600</b>

Med "Andel i %" i tabellen ovan avses ägarandelen av kapitalet vilket överensstämmer med andel av rösterna för totalt antal aktier.



**NOT 17** Andelar i intresseföretag

	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	10	6 906
Korrigerig vid avyttring intresseföretag	-	-6 896
	<b>10</b>	<b>10</b>
Akkumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-	-6 473
Korrigerig vid avyttring intresseföretag	-	6 473
	-	-
Redovisat värde	<b>10</b>	<b>10</b>

## Specifikation av innehav av andelar i intresseföretag

Intresseföretag /org nr/säte	Antal	Andel i %	Värde
Direkt ägda			
AkademikerTjänst I.A.S. AB 556408-2286, Stockholm	20	30%	10
			<b>10</b>

**NOT 18** Ideella placeringar

	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början och slut	992	992
Redovisat värde	<b>992</b>	<b>992</b>

## Specifikation av innehav av ideella placeringar

Ideella placeringar	Andel i %	Värde
Saco Folksam Försäkring AB, 516401-6726, Stockholm	12,28%	982
Collectum AB, 556636-1159, Stockholm	10,0%	10
		<b>992</b>

**NOT 19** Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	1 051 845	986 409
Tillkommande tillgångar	1 222 991	232 981
Avgående tillgångar	-1 094 432	-167 545
	<b>1 180 404</b>	<b>1 051 845</b>
	<b>Marknads- värde</b>	<b>Bokfört värde</b>
Förbundsverksamhet		
Aktiefonder, svenska	13 586	11 703
Aktiefonder, utländska	28 566	26 809
Räntefonder, svenska	172 961	168 006
Summa förbundsverksamhet	<b>215 113</b>	<b>206 518</b>

	Marknads- värde	Bokfört värde
Konfliktfond		
Aktiefonder, svenska	217 129	182 639
Aktiefonder, utländska	464 312	420 056
Alternativa tillgångar	1 316	1 320
Nominella räntefonder	376 551	367 416
Summa konfliktfond	<b>1 059 308</b>	<b>971 431</b>
Bostadsrätt	2 455	2 455
Summa moderförbund	<b>1 276 876</b>	<b>1 180 404</b>

För specifikation av värdepappersinnehav, se Bilaga 1.

**NOT 20** Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetald prent Ny Teknik	1 667	1 667
Förutbetald avgift Saco	3 906	3 745
Förutbetalda kurskostnader	1 244	-
Förutbetald tomträttsavgäld	1 359	1 359
Förutbetald inkomstförsäkring	8 116	5 190
Förutbetalda kostnader, övrigt	3 039	2 838
Upplupna intäkter	798	711
Övriga poster	700	800
	<b>20 829</b>	<b>16 310</b>

**NOT 21** Eget kapital

	Ändamålsbestämda medel	Balanserad vinst	Årets resultat	Totalt
<b>Förbundsverksamhet</b>				
Vid årets början	31 926	166 172	4 238	202 336
Utbetalda understöd	-368			-368
Resultat från finansiella investeringar	1 200			1 200
Omföring resultat		4 238	-4 238	-
Årets resultat			19 203	19 203
	32 758	170 411	19 203	222 372
<b>Konfliktfonden</b>				
Vid årets början	814 612	-	36 105	850 717
Omföring resultat	36 105	-	-36 105	-
Årets resultat			46 018	46 018
	850 717	-	46 019	896 736
<b>Moderförbund</b>	<b>883 475</b>	<b>170 411</b>	<b>65 221</b>	<b>1 119 108</b>

Under året har Sveriges Ingenjörers Utlandsfond utbetalat understöd till 5 (f.å. 5) medlemmar som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa.

**NOT 22** Obeskattade reserver

	2020-12-31	2019-12-31
Konfliktfonden		
Avsättning		
inkomstår 2014	-	9 200
Avsättning		
inkomstår 2015	10 943	10 943
Avsättning		
inkomstår 2016	5 980	5 980
Avsättning		
inkomstår 2017	7 556	7 556
Avsättning		
inkomstår 2018	16 485	16 485
Avsättning		
inkomstår 2019	7 900	7 900
Korrigerig avsättning		
inkomstår 2019	-1 636	-
Avsättning		
inkomstår 2020	16 000	-
	<b>63 228</b>	<b>58 064</b>

**NOT 24** Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda intäkter	3 995	3 981
Inkomstförsäkring	116 726	52 507
Personalrelaterade skulder	23 305	21 697
Övriga upplupna kostnader	12 503	8 472
	<b>156 529</b>	<b>86 657</b>

Sveriges Ingenjörer har en reserv för kommande premier till den Inkomstförsäkring som omfattar förbundets samtliga yrkesverksamma medlemmar. Per den sista december 2020 uppgår reserven till 116 726 Mkr och ingår i balansposten upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Skulden har sin täckning fullt ut i balansposten Andra långfristiga värdepappersinnehav. Förbundets värdepappersportfölj styrs av placeringsriktlinjer som årligen fastställs av förbundsstyrelsen.

**NOT 23** Avsättningar för uppskjuten skatt

	2020-12-31	2019-12-31
Temporär skillnad, byggnad	2 172	2 016
	<b>2 172</b>	<b>2 016</b>

	Redovisat värde	Skatte-mässigt värde	Temporär skillnad
Temporära skillnader			
Byggnad	42 299	32 150	10 149
Uppskjuten skatt, 21,4 %			2 172

Avsättning för uppskjuten skatt 2020 är beräknad utifrån inkomstskattesatsen 21,4 % som gäller från 2019-01-01.

## NOT 25 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Förbunds- verksamhet	Konflikt- fonden	20-12-31	19-12-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga	Inga	Inga
Eventalförpliktelser				
Garantiförbindelse Saco-S	-	49 447	49 447	48 045
Garantiförbindelse AkademikerAlliansen	-	10 834	10 834	10 698
Garantiförbindelse PTK*	-	-	-	-

\* Vid PTK:s extra stämma i december 2004 beslutades att förbundens årliga avlämnande av garantiförbindelse tas bort från och med 2005. Trots det har PTK:s styrelse, efter förslag från PTK:s förhandlingschefsgrupp, möjlighet att besluta om en garantiförbindelse som skall täcka konfliktkostnader motsvarande antalet berörda medlemmar i respektive förbund.

## NOT 26 Händelser efter balansdagen

Under 2020 har avtal om försäljning av innehavet i den ideella placeringen Saco Folksam Försäkrings AB tecknats. Affären genomförs i januari 2021, då köparen får tillträde till aktierna. Saco Folksam Försäkrings AB har tillhandahållit inkomstförsäkring till förbundets medlemmar, i och med försäljningen överförs försäkringsbeståndet till Folksam Sak, som i Saco Folksam Försäkring ABs ställe kommer att tillhandahålla inkomstförsäkring till förbundets medlemmar. Affären medför en reavinst om ca 3 700 tkr samt en överföring av säkerhetsreserver uppgående till ca 50 500 tkr, vilka kommer att redovisas som en upplupen kostnad i Sveriges Ingenjörers balansräkning.

## NOT 27 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsens intäkter:	Totala intäkter
Balansomslutning:	Totala tillgångar
Justerat eget kapital:	Beskattat eget kapital plus 78,6 % av obeskattade reserver
Justerat eget kapital till marknadsvärde:	Beskattat eget kapital plus 78,6 % av obeskattade reserver och övervärde på värdepappers-tillgångar
Soliditet:	Justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen

Stockholm

**ULRIKA LINDSTRAND**  
Förbundsordförande

**PER NORLANDER**  
1:e vice förbundsordförande

**SARA ANVARSSON**  
2:e vice förbundsordförande

**AREZOU TAGHIZADEH**

**MARCUS SUURKÜLA**

**PHILIP STANKOVSKI**

**HELENE ÅHSBERG**

**TOBIAS ÅRESTEN**

**FARES ABUGHARBIA**

**PETER TÖNNÄNG**

**THERESE KOGGDAL**

**KRISTIN ANDERSEN**

**JOACHIM PETTERSSON**

**PHILIP ENGSTRÖM**

**FRIDA KRANTZ RÖHNE**

Vår revisionsberättelse har lämnats

**FREDRIK SJÖLANDER**  
Auktoriserad revisor  
KPMG AB

**KATARINA WIGGINTON**  
Förtroendevald revisor

**ANDERS RIPA**  
Förtroendevald revisor

**JOHAN TÄRBO**  
Förtroendevald revisor

**JOHAN INGBERG**  
Förtroendevald revisor

# Revisionsberättelse

Till fullmäktige i Sveriges Ingenjörer, org. nr 802003-4586.

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Sveriges Ingenjörer, inklusive Sveriges Ingenjörers konfliktfond, för år 2020 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 19-26.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 19–26. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att fullmäktige fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorsred i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 19–26 (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna). Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är

oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens ansvar

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar förbundsstyrelsen och förbundsdirektören för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den påverkar, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om förbundsstyrelsen och förbundsdirektören avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att förbundsstyrelsen och förbundsdirektören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de

underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera förbundsstyrelsen och förbundsdirektören om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

#### Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har utfört en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

#### RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens förvaltning för Sveriges Ingenjörer för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att fullmäktige disponerar vinsten enligt det presenterade förslaget och beviljar förbundsstyrelsens ledamöter och förbundsdirektören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens ansvar

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust samt förvaltningen.

### Revisornas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet, eller att ett förslag till dispositioner av förbundets vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på

det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens förslag till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

### Revisornas yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 19–26 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisornas yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm

### FREDRIK SJÖLANDER

Auktoriserad revisor  
KPMG AB

### KATARINA WIGGINTON

Förtroendevald revisor

### ANDERS RIPA

Förtroendevald revisor

### JOHAN TÄRBO

Förtroendevald revisor

### JOHAN INGBERG

Förtroendevald revisor



# Bilaga 1

## Specifikation värdepapper 2020-12-31, tkr (Se även not 19.)

FÖRBUNDSVERKSAMHET	ANTAL	MARKNADSVÄRDE	BOKFÖRT VÄRDE
<b>Aktiefonder, svenska</b>			
Cliens Småbolag	768	1892	1677
Spiltan Aktiefond Stabil	2943	2991	2443
SPP Aktiefond Sverige	20 558	7972	7119
Öhman Sweden Micro Cap	469	731	427
		13 586	11 666
<b>Aktiefonder, utländska</b>			
AMF Aktiefond Europa	456	106	69
C WorldWide Global Equities Ethical	14 319	3 890	3 714
Danske Invest SRI Global Class SA d	26 234	3 604	3 500
SPP Aktiefond Global A	97 263	15 591	14 615
Swedbank Robur Transition Global MEGA	9 277	3 104	2 974
Öhman Etisk Emerging Markets	8 312	1 992	1 781
Öhman Etisk Index USA	943	279	192
		28 566	26 845
<b>Nominella räntor</b>			
Handelsbanken Företagsobligation Inv. Grade Criteria A1	25 575	2 606	2 600
Nordea Bostadsobligationsfond	63 996	7 200	7 088
Nordea Institutionell Kortränta	8 683	10 574	10 489
SEB Företagsobligationsfond Hållbar	169 286	25 054	23 627
SEB Korträntefond SEK	692 794	7 049	6 983
Simplicity Likviditet	331 698	37 290	36 963
SPP FRN Företagsobligationsfond A	347 154	39 869	37 179
SPP Global Företagsobligation Plus A	22 870	2 524	2 500
SPP Korträntefond	154 799	18 313	18 300
SPP Obligationsfond	75 119	11 542	11 388
Swedbank Robur Räntefond Kort A	60 393	6 110	6 090
Öhman FRN Hållbar A	43 368	4 831	4 800
		172 962	168 007
<b>Summa värdepapper förbundsverksamheten</b>		<b>215 114</b>	<b>206 518</b>

## KONFLIKTFONDEN

### Aktiefonder, svenska

SEB Hållbarhetsfond Sverige Index Utd.	649	133 588	113 196
Spiltan Aktiefond Stabil	48 611	49 388	43 404
Cliens Småbolag A	9 532	23 496	20 701
Öhman Sweden Micro Cap	6 831	10 657	5 338

---

217 129 182 639

### Aktiefonder, utländska

Öhman Etisk Index USA A	71 756	21 254	11 538
Nordea Klimatfond BP	135 643	33 923	30 785
Goldman Sachs Emerging Markets Eq ES	266 115	32 918	29 156
C WorldWide Global Equities Ethical	155 413	42 219	39 899
SPP Aktiefond Global A	1 764 742	282 876	262 829
Swedbank Robur Transition Global MEGA	142 777	47 776	43 499
SPP Aktiefond Europa	22 572	3 345	2 350

---

464 312 420 056

### Nominella räntor

Nordea Inst Företagsobligationsfond Utd	431 695	47 065	46 782
Simplicity Likviditet Korträntefond	684 967	77 004	75 851
Nordea Bostadsobligationsfond Icke-utd	462 189	52 003	51 225
Swedbank Robur Räntefond Kort A	963 843	97 512	97 209
Öhman Företagsobligationsfond Hållbar A	156 011	18 896	18 350
SPP FRN Företagsobligationsfond A	732 041	84 071	77 999

---

376 551 367 416

### Alternativa tillgångar

SEB Microfinance Fund III	13 401	1 316	1 320
---------------------------	--------	-------	-------

---

1 316 1 320

---

Summa värdepapper konfliktfonden

1 059 308

971 431

# Bilaga 2

## FÖRVALTADE STIFTELSE

I denna bilaga redovisas en sammanställning över 2020 års bokslut för av Sveriges Ingenjörers förvaltade stiftelser. Separata årsredovisningar har upprättats för samtliga stiftelser.

### Ändamål

Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Miljöfond har som ändamål att stödja och främja forskning och projekt som syftar till att förbättra den fysiska miljön i Sverige och dess närområde. Miljöfonden erhåller årligen en gåva från Swedank Robur Humanfond. För 2020 uppgick gåvan till 3 766 tkr (f.å. 3 575).

Övriga förvaltade stiftelser utgörs i huvudsak av donationsfonder för stipendier och understödsändamål.

Samtliga stiftelser administreras av Sveriges Ingenjörer.

### Anslag och förmögenhet

Under året har understöd, stipendier och bidrag om 9 908 tkr (f.å. 5 170 tkr) beviljats. Det totala marknadsvärdet för stiftelsernas förmögenhet 2020-12-31 var 111 724 tkr (f.å. 122 474 tkr). Se tabellen nedan.

BELOPP I TKR	VÄRDEPAPPERSPORTFÖLJ 2020-12-31		BEVILJAT UNDERSTÖD/ STIPENDIER/ BIDRAG
	BOKFÖRT VÄRDE	MARKNADS- VÄRDE	
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	12 964	13 283	216
Stiftelsen Kamrathjälpfonden	20 294	20 793	1 210
Stiftelsen Polhemsfonden	2 732	2 799	100
Stiftelsen Stenhagens fond	7 021	7 193	200
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	17 965	18 407	500
Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Miljöfond	0	0	7 386
Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Understöds- och Stipendiefond	12 159	12 458	440
Sveriges Ingenjörers Chefs- och Ledarskapsstiftelse	8 093	8 519	441
J. Sigfrid Edströms fond för internationellt samarbete mellan ingenjörer	606	621	0
<i>Delas ut via Stiftelsen Kamrathjälpfonden</i>			
Stiftelsen Thure och Ida Wawrinskys minnesfond	25 699	26 331	-545
<i>Delas ut via Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Understöds- och stipendiefond</i>			
Stiftelsen Bobergsfonden	1 288	1 320	-40
	<b>108 821</b>	<b>111 724</b>	<b>9 908</b>

# Bilaga 3

## Förbundsstyrelse

### ULRIKA LINDSTRAND

Förbundsordförande  
Född: 1973  
McNeil AB, Helsingborg  
Examen: Kemiteknik Chalmers 1998  
Invald i förbundsstyrelsen: 2010

### PER NORLANDER

1:e vice förbundsordförande  
Född: 1964  
Ericsson AB, Linköping  
Examen: Teknisk fysik & elektronik LiTH, 1991  
Invald i förbundsstyrelsen: 2016

### SARA ANVARSSON

2:e vice förbundsordförande  
Född: 1989  
LegiLexi stiftelsen  
Examen: Industriell Ekonomi LiTH, 2015  
Invald i förbundsstyrelsen: 2017

### AREZOU TAGHIZADEH

Född: 1965  
PTK, Stockholm  
Examen: Datateknik, KTH, 2001  
Invald i förbundsstyrelsen: 2018

### PETER TÖNNÄNG

Född: 1968  
Avega Dinamiko AB, Stockholm  
Examen: Elektroteknik, Chalmers 1995  
Invald i förbundsstyrelsen: 2018

### KRISTIN ANDERSEN

Född: 1978  
WSP Samhällsbyggnad region väst, Göteborg  
Examen: Civ.ing i energisystem, Uppsala universitet/Sverige lantbruksuniversitet, 2006  
Invald i förbundsstyrelsen: 2020

### HELENE ÅHSBERG

Född: 1972  
Svensk Kärnbränslehantering AB,  
Stockholm  
Examen: Kemiteknik, KTH  
Invald i förbundsstyrelsen: 2017

### PHILIP ENGSTRÖM

Födelseår: 1979  
Polismyndigheten, Linköping  
Examen: Medieteknik, Linköpings universitet 2006  
Invald i förbundsstyrelsen: 2019

### FRIDA KRANTZ RÖHNE

Född: 1984  
AFRY, Solna  
Examen: Samhällsbyggnadsprogrammet, Kungliga Tekniska Högskolan, 2012  
Invald i förbundsstyrelsen: 2020

### JOACHIM PETTERSSON

Född: 1964  
Boliden Mineral AB, Skelleftehamn  
Examen: Fysikerlinjen Umeå Universitet 1990  
Invald i förbundsstyrelsen: 2011

### PHILIP STANKOVSKI

Född: 1983  
Auranest Holding AB, Lund  
Examen: Teknisk fysik, LTH  
Invald i förbundsstyrelsen: 2017

### TOBIAS ÅRESTEN

Född: 1989  
Teknolog  
Utbildning: Kommunikation, transport och samhälle, Linköpings universitet  
Invald i förbundsstyrelsen: 2017

### MARCUS SUURKÜLA

Född: 1957  
FMV, Stockholm  
Examen: Flygteknik, KTH, 1983  
Invald i förbundsstyrelsen: 2016

### THERESE KOGGDAL

Född: 1976  
AB Volvo, Göteborg  
Examen: Konstruktion och Design, Högskolan i Halmstad 2001  
Invald i förbundsstyrelsen: 2016

### FARES ABUGHARBIA

Född: 1997  
Teknolog  
Utbildning: Industriell ekonomi, Blekinge Tekniska högskola  
Invald i förbundsstyrelsen: 2020

## Förbundsledning

### RICHARD MALMBORG

Förbundsdirektör  
Född: 1961  
Anställd vid Sveriges Ingenjörer sedan 1991

# Externa samarbeten

Förteckning över personer från Sveriges Ingenjörer vilka är valda av förbundet eller av annat organ. Interna styr- eller arbetsgrupper, stiftelsestyrelser eller priskommittéer etc ingår inte i denna förkortade förteckning. Uppdrag per 2020-12-31.

ORGAN	UPPDRAG	NAMN
AEA	Första vice ordförande	Heléne Robson
Akademikeralliansen	Ombud	Akbar Moderresi
Akademikeralliansen	Ombud	Mikael Andersson
Akademikeralliansen	Ombud	Tibor Muhi
Akademikeralliansen	Valberedning	Richard Malmberg
Akademikerförsäkring	Styrelseledamot	Åsa Ödlund
Akademikermedia	Ordförande	Susanna Reinholdsson
Akademikertjänst	Styrelseordförande	Richard Malmberg
Alecta	Styrelseledamot	Richard Malmberg
Alecta	Överstyrelse, ledamot	Elisabeth Arbin
Alecta	Överstyrelse, ledamot	Peter Larsson
Alecta	Överstyrelse, suppleant	Stefan Jansson
ANE styrelse	Styrelseledamot	Ulrika Lindstrand
Arbetsmarknadens EU-råd	Ersättare	Camilla Frankelius
Arbetsmarknadens EU-råd	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Collectum AB	Styrelseledamot	Peter Larsson
Collectum AB	Styrelsesuppleant	Anders Tihkan
Facken inom industrin, rådet	Ledamot	Camilla Frankelius
Facken inom industrin, rådet	Ledamot	Daniel Falk
Facken inom industrin, rådet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Feani - European Monitoring Committee	Ledamot	Fredrik Edman
FEANI svenska nationalkommittén	Ordförande	Ulrika Lindstrand
Folk och Försvar	Valberedning	Richard Malmberg
Folksam ömsesidig sakförsäkring	Fullmäktigeledamot	Elisabeth Arbin
Folksam ömsesidig sakförsäkring	Fullmäktigeledamot, personlig suppleant	Catharina Rabenius
Föreningen Sveriges Vägingenjörer, FSV	Revisor	Mikael Andersson
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelseledamot	André Pierrou
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelseledamot, sekreterare	Agneta Bern
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelseordförande	(Fartygsbefälen)
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelsesuppleant	Marianne Lagerstedt
IndustriALL	Executivkommitté (styrelse), ledamot	Ulf Bengtsson
Industrins utvecklingsråd	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Industrirådet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Insynsråd - UKÄ - Universitetskanslersämbetet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
PTK	Revisor	Anders Tihkan
PTK styrelse	Styrelseledamot, v ordf	Richard Malmberg
PTK styrelse	Styrelsesuppleant (1)	Heléne Robson
PTK styrelse	Styrelsesuppleant (2)	Camilla Frankelius
PTK stämma	Ledamot	Ulrika Lindstrand
PTK överstyrelse	Ledamot	Richard Malmberg

ORGAN	UPPDRAG	NAMN
PTK överstyrelse	Ledamot	Ulrika Lindstrand
PTK överstyrelse	Ledamot	Pia Bäckström
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Camilla Frankelius
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Per Norlander
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Daniel Falk
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Elisabeth Arbin
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Sara Anvarsson
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Heléne Robson
Referensgrupp, KOMET (kommittén för teknisk innovation och etik)	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Saco	Styrelseledamot, v ordf	Richard Malmborg
Saco Folksam Försäkring AB	Styrelseledamot	Marianne Lagerstedt
Saco Folksam Försäkring AB	Valberedning	Richard Malmborg
Saco stadgekommitté	Ledamot	Heléne Robson
Saco-P	Ordförande	Richard Malmborg
Saco-S	Valberedning	Elisabeth Arbin
Saco-S	Vice ordförande	Jerker Ambjörn
Saco-S representantskap	Representant	Carolina Gomez-Lagerlöf
Saco-S representantskap	Representant	Sören Håkansson
Saco-S representantskap	Representant	Olav Vahtras
Saco-S representantskap	Representant	Magnus Landgren
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Stefan Hållander
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Anders Larsson
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Peter Jakobsson Hellqvist
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Christina Eklöf
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Alexander Bergfriedt
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Andreas Nyström
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Sam Najafian
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Irina Soumala
Skiljenämnden TGL-KL	Ledamot	Helene Robson
SSE Executive Education	Styrelseledamot	Göran Engström
Statens ansvarsnämnd	Ledamot	Helene Robson
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Dan Loyd
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Elisabet Blom
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Lennart Gustavsson
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Styrelseordförande	Ulrika Lindstrand
Tam-arkiv	Styrelseordförande	Anders Tihkan
Tekniska Muséet	Styrelseledamot	Peter Larsson
TRR styrelse	Ledamot	Camilla Frankelius
UNI PM	President	Ulf Bengtsson
Union2Union	Ledamot "Ericssonprojektet"	Ulf Bengtsson
Vetenskap och Allmänhet	Styrelseledamot	Ulrika Lindstrand







Sveriges Ingenjörer, Box 1419, 11184 Stockholm  
Telefon 08-613 80 00  
info@sverigesingenjorer.se  
sverigesingenjorer.se



Sveriges  
Ingenjörer